



Centre de gestion
De la fonction publique
Territoriale de la Haute-Corse

RECUEIL DES DONNÉES STATISTIQUES

A RETOURNER AU CENTRE DE GESTION

PROTECTION SOCIALE COMPLEMENTAIRE - RISQUE « PRÉVOYANCE »

La PRÉVOYANCE permet un maintien de la rémunération en cas de congés de maladie ordinaire, congés de longue maladie, congés de longue durée, congés de grave maladie* (**pour les fonctionnaires effectuant moins de 28 heures de service hebdomadaire relevant du régime général de la sécurité sociale et non affiliés à la CNRACL ainsi que les agents contractuels*), mise à la retraite pour invalidité, ou lors du passage à demi-traitement dans le cas d'une inaptitude temporaire ou dans l'attente d'un avis médical ou de la CNRACL.

NOM de la collectivité :

Adresse :

Nom et Prénom de la personne référente sur ce dossier :

Téléphone :

Mail :

CARACTÉRISTIQUES QUANTITATIVES ET QUALITATIVES DE LA POPULATION Á ASSURER

- Votre collectivité participe-t-elle actuellement à la protection sociale complémentaire de ses agents pour le risque « prévoyance » ?

Oui Non

- Si oui, selon quelle procédure ?

Labellisation

Convention de participation conclue par la collectivité :

indiquer la période de la convention en cours : du/...../..... au/...../.....

Autre (précisez) :

- Quel est le montant mensuel de la participation (*indiquez si la collectivité a instauré une modulation du montant de la participation dans un but d'intérêt social*) ?

PARTICIPATION DE L'EMPLOYEUR

	2021	2022	2023	2024
Santé : budget annuel				
Santé : agents bénéficiaires de la participation				
Santé : montant moyen par agent				
Prévoyance : budget annuel				
Prévoyance : agents bénéficiaires de la participation				
Prévoyance : montant moyen par agent				

SORT DU REGIME INDEMNITAIRE

Pour chaque type de congés, vous indiquerez, selon la délibération prise, si les catégories de primes suivantes sont soit maintenues en cas de passage à demi traitement et en proportion à ce traitement, soit suspendues.

	RIFSEEP - IFSE	RIFSEEP - CIA	AUTRES PRIMES
CMO - maladie ordinaire :			
CLM - CLD : longue maladie et longue durée :			
CGM - grave maladie :			

Code :

M : primes maintenues

S : primes suspendues

EFFECTIF

Données statistiques à transmettre au 31/12/n de chaque année

	2021	2022	2023	2024
Nombre total d'agents				
Agents titulaires et stagiaires relevant de la CNRACL				
Agents titulaires et stagiaires relevant de l'IRCANTEC				
Agents contractuels relevant de l'IRCANTEC				
Autres				

REMUNERATION ANNUELLE BRUTE

	2021	2022	2023	2024
Total				
Traitement indiciaire + NBI + SFT				
Régime indemnitaire				

REPARTITION PAR SEXE au 31/12/2024

	Homme	Femmes	Total	% Hommes	% Femmes
Effectif total au 31/12/2024					
Dont titulaires					
Dont non titulaires					

REPARTITION PAR FILIERE AU 31/12/2024

	Homme	Femmes	Total	% Hommes	% Femmes
Effectif total au 31/12/2024					
Administrative					
Culturelle					
Animation					
Police municipale					
Sociale et médico-sociale					
Technique					
Sportive					

REPARTITION PAR AGE AU 31/12/2024

	Effectif employeur		
	Total	<i>Dont hommes</i>	<i>Dont femmes</i>
Tranches d'âge			
- de 29 ans			
de 30 à 34 ans			
de 35 à 39 ans			
de 40 à 44 ans			
de 45 à 49 ans			
de 50 à 54 ans			
de 55 à 59 ans			
de 60 à 64 ans			
plus de 65 ans			
Total			

SINISTRALITE

	2021	2022	2023	2024
CONGES DE MALADIE ORDINAIRE (CMO)				
Nombre d'agents en arrêt de travail				
En périodes de plein-traitement				
En périodes de demi-traitement				
Nombre d'arrêts de travail				
En périodes de plein-traitement				
En périodes de demi-traitement				
Nombre de journées d'arrêts de travail				
En périodes de plein-traitement				
En périodes de demi-traitement				
CONGES DE LONGUE MALADIE, DE LONGUE DUREE, DE GRAVE MALADIE				
Nombre d'agents en arrêt de travail				
En périodes de plein-traitement				
En périodes de demi-traitement				
Nombre d'arrêts de travail				
En périodes de plein-traitement				
En périodes de demi-traitement				
Nombre de journées d'arrêts de travail				
En périodes de plein-traitement				
En périodes de demi-traitement				
MISE EN DISPONIBILITE POUR RAISON DE SANTE (maintien des droits en attente de décision du conseil médical)				
Nombre d'agents en arrêt				
Nombre d'arrêts				
Nombre de jours d'arrêt				
INVALIDITE				
Nombre d'agents CNRACL en invalidité				
Nombre d'agents IRCANTEC en invalidité				
DECES				
Nombre d'agents CNRACL décédés				
Nombre d'agents IRCANTEC décédés				

