CENTRE DEPARTEMENTAL DE GESTION
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DE LA HAUTE-CORSE

Résidence *« Lesia »* - Avenue de la Libération – 20 418 BASTIA Cedex 9
Tél. : 04.95.32.33.65
Courriel : doc@cdg2b.com

NOTE D'INFORMATION N°03/2022

(MAJ : Janvier 2024)

TABLEAUX SYNTHETIQUES
DES CAS DE RECRUTEMENT DES AGENTS CONTRACTUELS
DE DROIT PUBLIC DANS LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

REFERENCES :

- Code Général de la Fonction Publique;

- Loi n°2023-1380 du 30 décembre 2023 visant à revaloriser le métier de secrétaire de mairie *(J.O.R.F. du 31 décembre 2023) ;*

- Décret n° 88-145 du 15 février 1988 modifié, pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale (*J.O.R.F. du 14 février 1988*) ;

- Décret n°2019-1414 du 19 décembre 2019 relatif à la procédure de recrutement pour pourvoir les emplois permanents de la fonction publique ouverts aux agents contractuels *(J.O.R.F. du 21 décembre 2019) ;*

- Décret n°2020-257 du 13 mars 2020 relatif au recrutement direct dans les emplois de direction de la fonction publique territoriale *(J.O.R.F. du 15 mars 2020).*

RECRUTEMENT SUR UN EMPLOI NON PERMANENT					
REFERENCES JURIDIQUES **Code Général de la Fonction Publique** *(Ancienne numérotation Loi n°84-53 du 26/01/1984 modifiée)*	**MOTIF DU RECRUTEMENT**	**DUREE**	**PROCEDURE** **A SUIVRE**	**DECLARATION LEGALE DE VACANCE D'EMPLOI** *(auprès du CDG ou du CNFPT)*	**ACTE(S) SOUMIS AU CONTROLE DE LEGALITE**
Article L.332-23 1° *(Article 3. 1°)*	**Accroissement temporaire d'activité**	**12 mois maximum** (*sur une même période de 18 mois consécutifs*)	**Délibération** portant création de l'emploi correspondant au besoin - Etablissement d'un **CDD**	**NON**	Délibération portant création de l'emploi : **OUI** Contrat : **NON**
Article L.332-23 2° *(Article 3. 2°)*	**Accroissement saisonnier d'activité**	**6 mois maximum** *(sur une même période de 12 mois consécutifs)*	**Délibération** portant création de l'emploi correspondant au besoin - Etablissement d'un **CDD**	**NON**	Délibération portant création de l'emploi : **OUI** Contrat: **NON**
Article L.332-24 *(Article 3 II)*	**Réalisation d'un projet ou d'une opération identifié**	**Durée minimale d'1 an** **Durée maximale fixée par les parties dans la limite de 6 ans**. Renouvelable dans la limite d'une durée totale de 6 ans	**Délibération** portant création de l'emploi correspondant au besoin - Etablissement d'un **CDD**	**NON** (1) *(1) mais publication de l'offre d'emploi sur l'espace numérique commun aux trois fonctions publiques WWW.place- emploi-public.gouv.fr*	Délibération portant création de l'emploi : **OUI** Contrat: **NON**

RECRUTEMENT SUR UN EMPLOI PERMANENT					
REFERENCES JURIDIQUES **Code Général de la Fonction Publique** *(Ancienne numérotation Loi n°84-53 du 26/01/1984 modifiée)*	**MOTIF DU RECRUTEMENT**	**DUREE**	**PROCEDURE A SUIVRE**	**DECLARATION LEGALE DE VACANCE D'EMPLOI** *(auprès du CDG ou du CNFPT)*	**ACTE(S) SOUMIS AU CONTROLE DE LEGALITE**
Article L.332-13 *(Article 3-1)*	**Remplacement temporaire de fonctionnaires et d'agents contractuels** : - **exerçant leurs fonctions à temps partiel** **Ou** **- momentanément indisponibles en raison:** • d'un détachement de courte durée (*6 mois*), • d'une disponibilité de courte durée prononcée d'office, de droit ou sur demande pour raisons familiales, • d'un détachement pour l'accomplissement d'un stage ou d'une période de scolarité préalable à la titularisation dans un corps ou cadre d'emplois de fonctionnaires ou pour suivre un cycle de préparation à un concours donnant accès à un corps ou cadre d'emplois ; • congés annuels, • congés de maladie ordinaire, de longue ou de grave maladie, de longue durée, CITIS, • congés de maternité, ou pour adoption, congé parental ou de présence parentale, congé de solidarité familiale, • Accomplissement du service civil ou national, rappel ou maintien sous les drapeaux, • Participation aux réserves opérationnelles, de sécurité civile ou sanitaire	**Durée maximale équivalente à l'absence de l'agent remplacé** Renouvellement du contrat par décision expresse Contrat pouvant prendre effet avant le départ effectif de l'agent *(pour un tuilage entre les agents par exemple).*	**Pas de délibération** *(emploi déjà créé)* **-** Etablissement d'un **CDD**	**NON**	Délibération portant création de l'emploi : **OUI** CDD : **OUI**

RECRUTEMENT SUR UN EMPLOI PERMANENT					
REFERENCES JURIDIQUES **Code Général de la Fonction Publique** *(Ancienne numérotation Loi n°84-53 du 26/01/1984 modifiée)*	**MOTIF DU RECRUTEMENT**	**DUREE**	**PROCEDURE A SUIVRE**	**DECLARATION LEGALE DE VACANCE D'EMPLOI** *(auprès du CDG ou du CNFPT)*	**ACTE(*S*) SOUMIS AU CONTROLE DE LEGALITE**
Article L.332-14 *(Article 3-2)*	**Faire face à la vacance temporaire d'un emploi permanent dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire**	**Contrat d'un an renouvelable une fois** Renouvellement du contrat par décision expresse suite à nouvelle vacance de l'emploi et procédure de recrutement infructueuse d'un fonctionnaire	**Emploi déjà créé** (*vacant*) - Etablissement d'un **CDD**	**OUI**	Délibération portant création de l'emploi : **OUI** CDD : **OUI**
Article L.332-8 1° *(Article 3-3, 1°)*	**Absence de cadres d'emplois** de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes	**3 ans maximum renouvelables par reconduction expresse pour une durée totale de 6 ans maximum** Au-delà des 6 ans, si le contrat est reconduit, il ne peut l'être que par décision expresse et sous forme de CDI	**Délibération** portant création de l'emploi correspondant au besoin - Etablissement d'un **CDD**	**OUI** *(y compris pour le renouvellement du contrat)*	Délibération portant création de l'emploi : **OUI** CDD : **OUI**
Article L.332-8 2° *(Article 3-3, 2°)*	**Lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifient pour les emplois de catégories A, B et C** et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté dans les conditions prévues par la loi	**3 ans maximum renouvelables par reconduction expresse pour une durée totale de 6 ans maximum** Au-delà des 6 ans, si le contrat est reconduit, il ne peut l'être que par décision expresse et sous forme de CDI	**Délibération** portant création de l'emploi correspondant au besoin - Etablissement d'un **CDD**	**OUI** *(y compris pour le renouvellement du contrat)*	Délibération portant création de l'emploi : **OUI** CDD : **OUI**

RECRUTEMENT SUR UN EMPLOI PERMANENT					
REFERENCES JURIDIQUES **Code Général de la Fonction Publique** *(Ancienne numérotation Loi n°84-53 du 26/01/1984 modifiée)*	**MOTIF DU RECRUTEMENT**	**DUREE**	**PROCEDURE A SUIVRE**	**DECLARATION LEGALE DE VACANCE D'EMPLOI** *(auprès du CDG ou du CNFPT)*	**ACTE(S) SOUMIS AU CONTROLE DE LEGALITE**
Article L.332-8 3° *(Article 3-3, 3°)*	**Tous les emplois, quelle que soit la durée hebdomadaire de service, pour les communes de moins de 1000 habitants et les groupements de communes regroupant moins de 15000 habitants**	**3 ans maximum renouvelables par reconduction expresse pour une durée totale de 6 ans maximum** Au-delà des 6 ans, si le contrat est reconduit, il ne peut l'être que par décision expresse et sous forme de CDI	**Délibération** portant création de l'emploi correspondant au besoin - Etablissement d'un **CDD**	**OUI** *(y compris pour le renouvellement du contrat)*	Délibération portant création de l'emploi : **OUI** CDD : **OUI**
Article L.332-8 4° *(Article 3-3, 3°bis)*	**Tous les emplois, pour les communes nouvelles issues de la fusion de communes de moins de 1000 habitants pendant une période de trois années suivant leur création, prolongée, le cas échéant, jusqu'au premier renouvellement de leur conseil municipal suivant cette même création**	**3 ans maximum renouvelables par reconduction expresse pour une durée totale de 6 ans maximum** Au-delà des 6 ans, si le contrat est reconduit, il ne peut l'être que par décision expresse et sous forme de CDI	**Délibération** portant création de l'emploi correspondant au besoin - Etablissement d'un **CDD**	**OUI** *(y compris pour le renouvellement du contrat)*	Délibération portant création de l'emploi : **OUI** CDD : **OUI**
Article L.332-8 5° *(Article 3-3, 4°)*	**Pour les autres collectivités territoriales ou établissements mentionnés à l'article L.4 du CGFP, pour tous les emplois à temps non complet lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 %** *(soit inférieure à 17h30 min)*	**3 ans maximum renouvelables par reconduction expresse pour une durée totale de 6 ans maximum** Au-delà des 6 ans, si le contrat est reconduit, il ne peut l'être que par décision expresse et sous forme de CDI	**Délibération** portant création de l'emploi correspondant au besoin - Etablissement d'un **CDD**	**OUI** *(y compris pour le renouvellement du contrat)*	Délibération portant création de l'emploi : **OUI** CDD : **OUI**

RECRUTEMENT SUR UN EMPLOI PERMANENT					
REFERENCES JURIDIQUES **Code Général de la Fonction Publique** *(Ancienne numérotation Loi n°84-53 du 26/01/1984 modifiée)*	**MOTIF DU RECRUTEMENT**	**DUREE**	**PROCEDURE** **A SUIVRE**	**DECLARATION LEGALE DE VACANCE D'EMPLOI** *(auprès du CDG ou du CNFPT)*	**ACTE(S) SOUMIS AU CONTROLE DE LEGALITE**
Article L.332-8 6° *(Article 3-3, 5°)*	**Emploi dont la création ou la suppression dépend de la décision d'une autorité qui s'impose à la collectivité** en matière de création, de changement de périmètre ou de suppression d'un service public, dans les communes de moins de 2 000 habitants et dans les groupements de communes de moins de 10 000 habitants	**3 ans maximum renouvelables par reconduction expresse pour une durée totale de 6 ans maximum** Au-delà des 6 ans, si le contrat est reconduit, il ne peut l'être que par décision expresse et sous forme de CDI.	**Délibération** portant création de l'emploi correspondant au besoin - Etablissement d'un **CDD**	**OUI** *(y compris pour le renouvellement du contrat)*	Délibération portant création de l'emploi : **OUI** CDD : **OUI**
Article L.332-8 7° *(Nouvel article)*	**Pour les emplois de secrétaire général de mairie des communes de moins de 2 000 habitants**	**3 ans maximum renouvelables par reconduction expresse pour une durée totale de 6 ans maximum** Au-delà des 6 ans, si le contrat est reconduit, il ne peut l'être que par décision expresse et sous forme de CDI.	**Délibération** portant création de l'emploi correspondant au besoin - Etablissement d'un **CDD**	**OUI** *(y compris pour le renouvellement du contrat)*	Délibération portant création de l'emploi : **OUI** CDD : **OUI**
Article L.352-4 *(Article 38, alinéas 7 et 8)*	**Travailleurs reconnus handicapés** par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapée ou assimilés, pour des emplois permanents de catégories A, B et C	**Durée de stage prévue par le statut particulier du cadre d'emplois dans lequel ils ont vocation à être titularisés. En principe, 1 an renouvelable 1 fois** Contrat de 2 ans *(renouvelable 1 fois)* lorsqu'ils ont vocation à être titularisés dans le cadre d'emplois des administrateurs territoriaux, conservateurs territoriaux du patrimoine, conservateurs territoriaux des bibliothèques	**Délibération** portant création de l'emploi correspondant au besoin - Etablissement d'un **CDD**	**OUI**	Délibération portant création de l'emploi : **OUI** CDD : **OUI**

RECRUTEMENT SUR UN EMPLOI PERMANENT					
REFERENCES JURIDIQUES **Code Général de la Fonction Publique** *(Ancienne numérotation Loi n°84-53 du 26/01/1984 modifiée)*	**MOTIF DU RECRUTEMENT**	**DUREE**	**PROCEDURE** **A SUIVRE**	**DECLARATION LEGALE DE VACANCE D'EMPLOI** *(auprès du CDG ou du CNFPT)*	**ACTE(S) SOUMIS AU CONTROLE DE LEGALITE**
Articles L. 343-1 *(Article 47)*	**Emploi fonctionnel :** 1° Directeur général des services et, lorsque l'emploi est créé, directeur général adjoint des services des départements et des régions ou des collectivités exerçant les compétences des départements ou des régions; 2° Directeur général des services, directeur général adjoint des services et directeur général des services techniques des communes de plus de 40 000 habitants et des établissements publics de coopération intercommunale à fiscalité propre de plus de 40 000 habitants ; 3° Directeur général des établissements publics dont les caractéristiques et l'importance le justifient. *(La liste de ces établissements est fixée par le décret n°2020-257 du 13 mars 2020)*	**3 ans maximum renouvelables** par périodes d'une même durée maximale de 3 ans *(Les conditions d'emploi et de rémunération des personnes recrutées en application du présent article, sont fixées par le décret n°2020-257 du 13 mars 2020)*	**Délibération** portant création de l'emploi correspondant au besoin - Etablissement d'un **CDD**	**NON** *(Arrêt du CE du 30/09/2015 n°375730 CA Côte Basque-Adour)*	Délibération portant création de l'emploi : **OUI** CDD : **OUI**

RECRUTEMENT SUR UN EMPLOI PERMANENT					
REFERENCES JURIDIQUES **Code Général de la Fonction Publique** *(Ancienne numérotation Loi n°84-53 du 26/01/1984 modifiée)*	**MOTIF DU RECRUTEMENT**	**DUREE**	**PROCEDURE A SUIVRE**	**DECLARATION LEGALE DE VACANCE D'EMPLOI** *(auprès du CDG ou du CNFPT)*	**ACTE(*S*) SOUMIS AU CONTROLE DE LEGALITE**
Article L.333-1 *(Article 110)*	**Collaborateur de cabinet**	**Au maximum jusqu'à l'expiration du mandat électoral**	**Délibération** portant création de l'emploi correspondant au besoin - Etablissement d'un **CDD**	**NON**	Délibération portant création de l'emploi : **OUI** CDD : **NON**
Article L.333-12 *(Article 110-1)*	**Collaborateur de groupe d'élus** *(régions, départements, communes et EPCI de plus de 100 000 habitants)*	**3 ans maximum renouvelables** dans la limite du terme du mandat électoral de l'assemblée délibérante concernée	**Délibération** portant création de l'emploi correspondant au besoin - Etablissement d'un **CDD** (*ou CDI si renouvellement expresse au bout de 6 ans*)	**NON**	Délibération portant création de l'emploi : **OUI** CDD : **NON**