

**CENTRE DEPARTEMENTAL DE GESTION
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
Service documentation**

Résidence « Lesia » - Avenue de la Libération - 20 600 BASTIA
Tél : 04.95.32.33.65 / Fax : 04.95.30.10.75

CIRCULAIRE N° 01/2017

**MODIFICATIONS STATUTAIRES DES CADRES D'EMPLOIS
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DE CATEGORIES A, B ET C ISSUES DE LA MISE EN ŒUVRE
DU PROTOCOLE RELATIF A LA MODERNISATION
DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET
DES REMUNERATIONS (P.P.C.R.)
A COMPTER DU 1^{ER} JANVIER 2016**

Références :

- **Loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée**, portant droits et obligations des fonctionnaires (*J.O.R.F. du 14 juillet 1983*),
- **Loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée**, portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale, notamment son article 88 (*J.O.R.F. du 27 janvier 1984*),
- **Loi n° 2015-1785 du 29/12/2015 de finances pour 2016**, notamment son article 148 (*J.O.R.F. du 30/12/2015*),
- **Décret n° 2016-598 du 12 mai 2016** modifiant les dispositions statutaires de certains cadres d'emplois médico-sociaux de catégorie A de la fonction publique territoriale (*J.O.R.F. du 14/05/2016*),
- **Décret n° 2016-600 du 12 mai 2016** modifiant les dispositions indiciaires applicables à certains cadres d'emplois médico-sociaux de la catégorie A de la fonction publique territoriale (*J.O.R.F. du 14/05/2016*),
- **Décret n° 2016-599 du 12 mai 2016** modifiant le décret n° 2013-489 du 10 juin 2013 portant statut particulier du cadre d'emplois des conseillers territoriaux socio-éducatifs (*J.O.R.F. du 14/05/2016*),
- **Décret n° 2016-605 du 12 mai 2016** modifiant le décret n° 2013-492 du 10 juin 2013 portant échelonnement indiciaire applicables aux conseillers territoriaux socio-éducatifs (*J.O.R.F. du 14/05/2016*),
- **Décret n° 2016-594 du 12 mai 2016** portant dispositions statutaires communes à divers cadres d'emplois de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique territoriale (*J.O.R.F. du 14/05/2016*),
- **Décret n° 2016-601 du 12 mai 2016** modifiant le décret n° 2010-330 du 22 mars 2010 fixant l'échelonnement indiciaire applicable aux membres des cadres d'emplois régis par le décret n° 2010-329 du 22 mars 2010 portant dispositions statutaires communes à plusieurs cadres d'emplois de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique territoriale (*J.O.R.F. du 14/05/2016*),
- **Décret n° 2016-597 du 12 mai 2016** modifiant les dispositions statutaires des cadres d'emplois médico-sociaux de la catégorie B de la fonction publique territoriale (*J.O.R.F. du 14/05/2016*),

- **Décret n° 2016-603 du 12 mai 2016** modifiant les dispositions indiciaires applicables aux cadres d'emplois médico-sociaux de la catégorie B de la fonction publique territoriale (*J.O.R.F. du 14/05/2016*),
- **Décret n° 2016-595 du 12 mai 2016** modifiant les dispositions statutaires des cadres d'emplois sociaux de catégorie B de la fonction publique territoriale (*J.O.R.F. du 14/05/2016*),
- **Décret n° 2016-602 du 12 mai 2016** modifiant les dispositions indiciaires applicables aux cadres d'emplois sociaux de catégorie B de la fonction publique territoriale (*J.O.R.F. du 14/05/2016*),
- **Décret n° 2016-596 du 12 mai 2016** relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale (*J.O.R.F. du 14/05/2016*),
- **Décret n° 2016-604 du 12 mai 2016** fixant les différentes échelles de rémunération pour les fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale (*J.O.R.F. du 14/05/2016*),
- **Décret n°2016-1372 du 12 octobre 2016** modifiant, pour la fonction publique territoriale, certains dispositions générales relatives aux fonctionnaires de catégorie C et divers statuts particuliers de cadres d'emplois de fonctionnaires de catégorie C et B (*J.O.R.F. du 15/10/2016*),
- **Décret n°2016-1382 du 12 octobre 2016** modifiant le décret n° 88-547 du 6 mai 1988 portant statut particulier du cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux (*J.O.R.F. du 16/10/2016*),
- **Décret n°2016-1383 du 12 octobre 2016** modifiant le décret n° 88-548 du 6 mai 1988 portant échelonnement indiciaire applicable aux agents de maîtrise territoriaux (*J.O.R.F. du 16/10/2016*),
- **Décret n°2016-1734 du 14 décembre 2016** modifiant le décret n° 87-1103 du 30 décembre 1987 portant statut particulier du cadre d'emplois des secrétaires de mairie (*J.O.R.F. du 16/12/2016*),
- **Décret n°2016-1735 du 14 décembre 2016** modifiant le décret n° 87-1104 du 30 décembre 1987 portant échelonnement indiciaire applicable aux secrétaires de mairie (*J.O.R.F. du 16/12/2016*),
- **Décret n°2016-1798 du 20 décembre 2016** modifiant le décret n° 87-1099 du 30 décembre 1987 portant statut particulier du cadre d'emplois des attachés territoriaux (*J.O.R.F. du 22/12/2016*),
- **Décret n°2016-1799 du 20 décembre 2016** modifiant le décret n° 87-1098 du 30 décembre 1987 portant échelonnement indiciaire applicable aux attachés territoriaux (*J.O.R.F. du 22/12/2016*),
- **Décret n°2016-1880 du 26 décembre 2016** modifiant le décret n° 92-364 du 01 avril 1992 portant statut particulier du cadre d'emplois des conseillers territoriaux des activités physiques et sportives (*J.O.R.F. du 28/12/2016*),
- **Décret n°2016-1882 du 26 décembre 2016** modifiant le décret n° 92-366 du 01 avril 1992 portant échelonnement indiciaire applicable aux conseillers territoriaux des activités physiques et sportives (*J.O.R.F. du 28/12/2016*),
- **Décret n°2017-310 du 09 mars 2017** modifiant le décret n° 2016-201 du 26 février 2016 portant statut particulier du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux (*J.O.R.F. du 11/03/2017*),
- **Décret n°2017-311 du 09 mars 2017** modifiant le décret n° 2016-203 du 26 février 2016 portant échelonnement indiciaire applicable aux ingénieurs territoriaux (*J.O.R.F. du 11/03/2017*),
- **Décret n° 2017-356 du 20 mars 2017** modifiant le décret n° 2006-1392 du 17 novembre 2006 portant statut particulier du cadre d'emplois des directeurs de police municipale (*J.O.R.F. du 22/03/2017*),
- **Décret n° 2017-357 du 20 mars 2017** modifiant le décret n° 2006-1393 du 17 novembre 2006 portant échelonnement indiciaire applicable aux directeurs de police municipale (*J.O.R.F. du 22/03/2017*),
- **Décret n° 2017-397 du 24 mars 2017** modifiant le décret n° 2006-1391 du 17 novembre 2006 portant statut particulier du cadre d'emplois des agents de police municipale (*J.O.R.F. du 26/03/2017*),
- **Décret n° 2017-398 du 24 mars 2017** modifiant le décret n° 94-733 du 24 août 1994 portant échelonnement indiciaire applicable aux agents de police municipale (*J.O.R.F. du 26/03/2017*).

- **Décret n° 2017-502 du 6 avril 2017** modifiant des dispositions statutaires applicables aux attachés territoriaux de conservation du patrimoine et aux bibliothécaires territoriaux (*JO du 08/04/2017*),
- **Décret n° 2017-503 du 6 avril 2017** modifiant l'échelonnement indiciaire applicable aux bibliothécaires territoriaux et aux attachés territoriaux de conservation du patrimoine (*JO du 08/04/2017*),
- **Décret n° 2017-545 du 13 avril 2017** modifiant le décret n° 92-853 du 28 août 1992 portant statut particulier du cadre d'emplois des psychologues territoriaux (*JO du 15/04/2017*),
- **Décret n° 2017-546 du 13 avril 2017** modifiant le décret n° 92-854 du 28 août 1992 portant échelonnement indiciaire applicable aux psychologues territoriaux (*JO du 15/04/2017*),
- **Décret n° 2017-555 du 14 avril 2017** modifiant les décrets portant statut particulier des cadres d'emplois des conservateurs du patrimoine, des conservateurs de bibliothèques, des médecins et des biologistes, vétérinaires et pharmaciens de la fonction publique territoriale (*JO du 16/04/2017*),
- **Décret n° 2017-556 du 14 avril 2017** portant modification des dispositions statutaires applicables aux administrateurs territoriaux, aux ingénieurs en chef territoriaux et aux emplois administratifs et techniques de direction des collectivités territoriales (*JO du 16/04/2017*),
- **Décret n° 2017-557 du 14 avril 2017** modifiant les décrets portant échelonnement indiciaire applicable aux conservateurs du patrimoine, aux conservateurs de bibliothèques, aux médecins et aux biologistes, aux vétérinaires et aux pharmaciens de la fonction publique territoriale (*JO du 16/04/2017*),
- **Décret n° 2017-558 du 14 avril 2017** modifiant les dispositions indiciaires applicables aux administrateurs territoriaux, aux ingénieurs en chef territoriaux et aux emplois administratifs et techniques de direction des collectivités territoriales (*JO du 16/04/2017*).

Préambule

Une importante série de décrets publiés au Journal Officiel au cours des années 2016 et 2017 procèdent à la mise en œuvre du protocole P.P.C.R. dans la fonction publique territoriale, **d'une part**, pour la majorité des cadres d'emplois de catégorie A (*à l'exception de ceux des directeurs d'établissements territoriaux d'enseignement artistique, des professeurs territoriaux d'enseignement artistique et des sages femmes territoriales*), **d'autre part** pour la totalité des cadres d'emplois de catégorie B relevant du nouvel espace statutaire ainsi que pour les cadres d'emplois de catégorie C.

Parallèlement, cette vague de modifications statutaires organise le passage à une cadence unique d'avancement d'échelon à compter de l'entrée en vigueur de la modification des statuts particuliers des cadres d'emplois précités

Certaines de ces dispositions sont déjà entrées en vigueur **à compter du 1^{er} janvier 2016**, d'autres pour la plupart le sont **depuis le 1^{er} janvier 2017**.

Par ailleurs, les décrets n°2016-588 du 12 mai 2016 (*J.O.R.F. du 13 mai 2016*) définissent les modalités d'application de la mesure dite du « transfert primes/points, prévue par la loi de finances n°2015-1785 du 29 décembre 2015 pour l'année 2016.

La présente circulaire a pour objet de vous informer des revalorisations indiciaires et de la restructuration des carrières impactant les cadres d'emplois de catégories A, B et C de la fonction publique territoriale.

Dans le cadre du suivi et de la gestion automatisée de la carrière des fonctionnaires relevant du centre de gestion, les arrêtés portant revalorisation indiciaire et reclassement statutaire découlant de la mise en œuvre du protocole relatif à l'application du P.P.C.R. – s'étalant sur une période quadriennale pour certains cadres d'emplois - seront établis par le service en charge de la gestion des carrières et adressés aux collectivités, pour les dispositions entrant en application à partir du 1^{er} janvier 2017, dans les meilleurs délais, à compter de la parution successive des décrets statutaires modificatifs.

SOMMAIRE

I – Les cadres d’emplois de catégorie A impactés par la mise en œuvre du P.P.C.R.....	page 8
1 – Les emplois administratifs de direction	page 9
1.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1 ^{er} janvier 2017.....	page 9
1.2 – Durée de carrière à compter du 1 ^{er} janvier 2017 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon.....	page 11
2 – Les emplois techniques de direction	page 13
2.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1 ^{er} janvier 2017.....	page 13
2.2 – Durée de carrière à compter du 1 ^{er} janvier 2017 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon.....	page 14
3 – Le cadre d’emplois des administrateurs territoriaux.....	page 15
3.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1 ^{er} janvier 2017.....	page 15
3.2 – Durée de carrière à compter du 1 ^{er} janvier 2017 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon.....	page 16
4 – Le cadre d’emplois des attachés territoriaux.....	page 17
4.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1 ^{er} janvier 2017.....	page 17
4.2 – Durée de carrière à compter du 1 ^{er} janvier 2017 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon.....	page 18
5 – Le cadre d’emplois des secrétaires de mairie.....	page 20
5.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1 ^{er} janvier 2017.....	page 20
5.2 – Durée de carrière à compter du 1 ^{er} janvier 2017 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon.....	page 20
6 – Le cadre d’emplois des ingénieurs en chef territoriaux.....	page 21
6.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1 ^{er} janvier 2017.....	page 21
6.2 – Durée de carrière à compter du 1 ^{er} janvier 2017 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon.....	page 22
7 – Le cadre d’emplois des ingénieurs territoriaux.....	page 23
7.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1 ^{er} janvier 2017.....	page 23
7.2 – Durée de carrière à compter du 1 ^{er} janvier 2017 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon.....	page 23
8 – Le cadre d’emplois des conservateurs territoriaux du patrimoine.....	page 25
8.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1 ^{er} janvier 2017.....	page 25
8.2 – Durée de carrière à compter du 1 ^{er} janvier 2017 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon.....	page 25
9 – Le cadre d’emplois des conservateurs territoriaux de bibliothèques.....	page 27
9.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1 ^{er} janvier 2017.....	page 27
9.2 – Durée de carrière à compter du 1 ^{er} janvier 2017 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon.....	page 27
10 – Le cadre d’emplois des attachés territoriaux de conservation du patrimoine.....	page 29
10.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1 ^{er} janvier 2017.....	page 29
10.2 – Durée de carrière à compter du 1 ^{er} janvier 2017 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon.....	page 29
11 – Le cadre d’emplois des bibliothécaires territoriaux	page 31
11.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1 ^{er} janvier 2017.....	page 31
11.2 – Durée de carrière à compter du 1 ^{er} janvier 2017 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon.....	page 31

12 – Le cadre d’emplois des médecins territoriaux	page 33
12.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1 ^{er} janvier 2017.....	page 33
12.2 – Durée de carrière à compter du 1 ^{er} janvier 2017 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon.....	page 33
13 – Le cadre d’emplois des psychologues territoriaux	page 35
13.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1 ^{er} janvier 2017.....	page 35
13.2 – Durée de carrière à compter du 1 ^{er} janvier 2017 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon.....	page 35
14 – Le cadre d’emplois des conseillers territoriaux des activités physiques et sportives	page 37
14.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1 ^{er} janvier 2017.....	page 37
14.2 – Durée de carrière à compter du 1 ^{er} janvier 2017 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon.....	page 38
15 – Le cadre d’emplois des conseillers territoriaux socio-éducatifs.....	page 39
15.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1 ^{er} janvier 2016.....	page 39
15.2 – Durée de carrière à compter du 15 mai 2016 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon.....	page 40
16 – Le cadre d’emplois des biologistes, vétérinaires et pharmaciens territoriaux.....	page 41
16.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1 ^{er} janvier 2016.....	page 41
16.2 – Durée de carrière à compter du 15 mai 2016 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon.....	page 41
17 – Le cadre d’emplois des puéricultrices cadres territoriaux de santé.....	page 43
17.1 – L’échelonnement indiciaire	page 43
17.2 – Durée de carrière à compter du 15 mai 2016 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon.....	Page 43
18 – Le cadre d’emplois des puéricultrices territoriales	page 45
18.1 – L’échelonnement indiciaire	page 45
18.2 – Durée de carrière à compter du 15 mai 2016 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon.....	page 46
19 – Le cadre d’emplois des cadres territoriaux de santé infirmiers et techniciens paramédicaux régi par le décret n°2003-676 du 23 juillet 2003	page 47
19.1 – L’échelonnement indiciaire	page 47
19.2 – Durée de carrière à compter du 15 mai 2016 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon.....	page 47
20- Le cadre d’emplois des infirmiers territoriaux en soins généraux régi par le décret n°2012-1420 du 18 décembre 2012.....	page 48
20.1 – L’échelonnement indiciaire	page 48
20.2 – Durée de carrière à compter du 15 mai 2016 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon.....	page 49
21 – Le cadre d’emplois des puéricultrices territoriales régi par le décret n°2014-923 du 18 août 2014	page 50
21.1 – L’échelonnement indiciaire	page 50
21.2 – Durée de carrière à compter du 15 mai 2016 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon.....	page 51
22 – Le cadre d’emplois des cadres territoriaux de santé paramédicaux régi par le décret n°2016-336 du 21 mars 2016	page 52
22.1 – L’échelonnement indiciaire	page 52
22.2 – Durée de carrière à compter du 15 mai 2016 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon.....	page 53

23 – Le cadre d’emplois des directeurs de police municipale	page 54
23.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1 ^{er} janvier 2017.....	page 54
23.2 – Durée de carrière à compter du 1 ^{er} janvier 2017 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon	page 54
II – Les cadres d’emplois de catégorie B impactés par la mise en œuvre du P.P.C.R.....	page 56
1 – Les cadres d’emplois relevant du nouvel espace statutaire (N.E.S).....	page 57
1.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1 ^{er} janvier 2016.....	page 57
1.2 – Durée de carrière à compter du 15 mai 2016 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon	page 58
2 – Les cadres d’emplois médico-sociaux : infirmiers territoriaux (<i>en voie d’extinction</i>) version décret n°92-861 du 28 août 1992 et techniciens paramédicaux territoriaux	page 60
2.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1 ^{er} janvier 2016.....	page 60
2.2 – Durée de carrière à compter du 15 mai 2016 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon.....	page 61
3 – Les cadres d’emplois sociaux : assistants territoriaux socio-éducatifs, éducateurs territoriaux de jeunes enfants et moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux territoriaux.....	page 62
3.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1 ^{er} janvier 2016.....	page 62
3.2 – Durée de carrière à compter du 15 mai 2016 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon	page 64
III – Les cadres d’emplois de catégorie C impactés par la mise en œuvre du P.P.C.R.....	page 66
1 – Les cadres d’emplois de catégorie C (<i>grades relevant des anciennes échelles de rémunération E3, E4, E5 et E6</i>).....	page 67
1.1 – La nouvelle organisation des carrières.....	page 67
1.2 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1 ^{er} janvier 2017.....	page 69
1.3 – Durée de carrière à compter du 1 ^{er} janvier 2017 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon	page 70
2 – Le cadre d’emplois des agents de maîtrise territoriaux	page 72
2.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1 ^{er} janvier 2017.....	page 72
2.2 – Durée de carrière à compter du 1 ^{er} janvier 2017 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon	page 73
3 – Le cadre d’emplois des agents de police municipale	page 74
3.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1 ^{er} janvier 2017.....	page 74
3.2 – Durée de carrière à compter du 1 ^{er} janvier 2017 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon	page 75
Annexe	
Calendrier de mise en œuvre du P.P.C.R.....	page 77

I

**Les cadres d'emplois de catégorie A impactés
par la mise en œuvre du P.P.C.R.**

1 – Les emplois administratifs de direction

1.1 – L'échelonnement indiciaire à compter du 1^{er} janvier 2017

Le décret n°2017-558 du 14 avril 2017 modifie le décret n°87-1102 du 30 décembre 1987 portant échelonnement indiciaire des emplois administratifs de direction ainsi qu'il suit :

EMPLOIS	ÉCHELONS Indices bruts/ indices majorés A compter du 1 ^{er} janvier 2017								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Directeur général des services des communes.									
De plus de 400 000 habitants	1005/813	HEA	HEB	HEC	HED				
De 150 000 à 400 000 habitants	891/726	915/745	946/768	975/790	1005/813	HEA	HEB	HEC	
De 80 000 à 150 000 habitants	811/665	841/688	870/711	905/737	940/764	975/790	1005/813	HEA	HEB
De 40 000 à 80 000 habitants	700/581	740/611	780/642	824/676	870/711	915/745	960/778	1021/825	HEA
De 20 000 à 40 000 habitants	656/547	705/585	751/620	796/654	845/691	895/729	946/768	990/802	1021/825
De 10 000 à 20 000 habitants	624/524	676/563	725/600	777/639	826/677	876/715	926/753	971/787	990/802
De 2 000 à 10 000 habitants	477/411	521/447	560/475	605/509	650/543	695/577	740/611	785/646	826/677
Directeur général des établissements publics locaux assimilés à des communes de plus de 400 000 habitants									
Métropoles, communautés urbaines, communautés d'agglomération et établissements publics territoriaux de la métropole du Grand Paris	1005/813	HEA	HEB	HEC	HED				
Autres établissements publics locaux	1005/813	HEA	HEB	HEC					
Directeur général adjoint des services des communes.									
De plus de 400 000 habitants	811/665	841/688	870/711	905/737	940/764	975/790	1005/813	HEA	HEB
De 150 000 à 400 000 habitants	700/581	740/611	780/642	824/676	870/711	915/745	960/778	1021/825	HEA
De 40 000 à 150 000 habitants	656/547	705/585	751/620	796/654	845/691	895/729	946/768	990/802	1021/825
De 20 000 à 40 000 habitants	576/486	624/524	676/563	725/600	777/639	826/677	876/715	926/753	971/787
De 10 000 à 20 000 habitants	560/475	605/509	650/543	695/577	740/611	785/646	826/677	876/715	906/738
Directeur général des services des départements									
-de plus de 900 000 habitants	1021/825	HEA	HEB	HEB bis	HEC	HED			
-jusqu'à 900 000 habitants	891/726	946/768	1021/825	HEA	HEB	HEB bis	HEC		
Directeur général adjoint des services des départements									
-de plus de 900 000 habitants	824/676	891/726	946/768	1021/825	HEA	HEB			
-jusqu'à 900 000 habitants	706/586	755/623	824/676	891/726	946/768	1021/825	HEA		

Directeur général des services des régions									
1. Région d'Ile-de-France	HEB	HEB bis	HEC	HED	HEE				
2. Autres régions :									
-de plus de 2 000 000 d'habitants	1021/825	HEA	HEB	HEB bis	HEC	HED			
-jusqu'à 2 000 000 d'habitants	891/726	946/768	1021/825	HEA	HEB	HEB bis	HEC		
Directeur général adjoint des services des régions									
1. Région d'Ile-de-France	1021/825	HEA	HEB	HEB bis	HEC				
2. Autres régions :									
-de plus de 2 000 000 d'habitants	824/676	891/726	946/768	1021/825	HEA	HEB			
-jusqu'à 2 000 000 d'habitants	706/586	755/623	824/676	891/726	946/768	1021/825	HEA		

Une revalorisation indiciaire est également opérée au 1^{er} janvier 2018.

EMPLOIS	ÉCHELONS Indices bruts/ indices majorés A compter du 1 ^{er} janvier 2018								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Directeur général des services des communes									
De plus de 400 000 habitants.	1012/818	HEA	HEB	HEC	HED				
De 150 000 à 400 000 habitants.	898/731	921/750	953/773	981/795	1012/818	HEA	HEB	HEC	
De 80 000 à 150 000 habitants.	817/670	847/693	877/716	911/742	947/769	981/795	1012/818	HEA	HEB
De 40 000 à 80 000 habitants.	706/586	745/616	786/647	831/681	877/716	921/750	966/783	1027/830	HEA
De 20 000 à 40 000 habitants.	661/552	711/590	758/625	802/659	851/696	901/734	953/773	996/807	1027/830
De 10 000 à 20 000 habitants.	631/529	683/568	732/605	782/644	832/682	883/720	932/758	977/792	996/807
De 2 000 à 10 000 habitants.	485/420	528/452	567/480	612/514	657/548	701/582	745/616	792/651	832/682
Directeur général des établissements publics locaux assimilés à des communes de plus de 400 000 habitants									
Métropoles, communautés urbaines, communautés d'agglomération et établissements publics territoriaux de la métropole du Grand Paris	1012/818	HEA	HEB	HEC	HED				
Autres établissements publics locaux	1012/818	HEA	HEB	HEC					

Directeur général adjoint des services des communes.									
De plus de 400 000 habitants	817/670	847/693	877/716	911/742	947/769	981/795	1012/818	HEA	HEB
De 150 000 à 400 000 habitants	706/586	745/616	786/647	831/681	877/716	921/750	966/783	1027/830	HEA
De 40 000 à 150 000 habitants	661/552	711/590	758/625	802/659	851/696	901/734	953/773	996/807	1027/830
De 20 000 à 40 000 habitants	581/491	631/529	683/568	732/605	782/644	832/682	883/720	932/758	977/792
De 10 000 à 20 000 habitants	567/480	612/514	657/548	701/582	745/616	792/651	832/682	883/720	912/743
Directeur général des services des départements									
-de plus de 900 000 habitants	1027/830	HEA	HEB	HEB bis	HEC	HED			
-jusqu'à 900 000 habitants	898/731	953/773	1027/830	HEA	HEB	HEB bis	HEC		
Directeur général adjoint des services des départements									
de 900 000 habitants	831/681	898/731	953/773	1027/830	HEA	HEB			
-jusqu'à 900 000 habitants	713/591	762/628	831/681	898/731	953/773	1027/830	HEA		
Directeur général des services des régions									
1. Région d'Ile-de-France	HEB	HEB bis	HEC	HED	HEE				
2. Autres régions :									
-de plus de 2 000 000 d'habitants	1027/830	HEA	HEB	HEB bis	HEC	HED			
-jusqu'à 2 000 000 d'habitants	898/731	953/773	1027/830	HEA	HEB	HEB bis	HEC		
Directeur général adjoint des services des régions									
1. Région d'Ile-de-France	1027/830	HEA	HEB	HEB bis	HEC				
2. Autres régions :									
-de plus de 2 000 000 d'habitants	831/681	898/731	953/773	1027/830	HEA	HEB			
-jusqu'à 2 000 000 d'habitants	713/591	762/628	831/681	898/731	953/773	1027/830	HEA		

1. 2 – Durée de carrière à compter du 1^{er} janvier 2017 et création d'une cadence unique d'avancement d'échelon

Le décret n°87-1101 du 30 décembre 1987 portant statut particulier des emplois administratifs de direction est modifié par le décret n°2017-556 du 14 avril 2017.

Une cadence unique d'avancement d'échelon est instaurée.

EMPLOIS	ECHELONS Durée de carrière à compter du 1 ^{er} janvier 2017								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Directeur général des services des communes									
De + de 400 000 habitants	1a	3a	3a	3a	-				
De 150 000 à 400 000 habitants	1a	1a6m	1a6m	2a	2a	3a	3a	-	
De 80 000 à 150 000 habitants	1a	1a6m	1a6m	2a	2a	2a	3a	3a	-
De 40 000 à 80 000 habitants	1a	1a6m	1a6m	2a	2a	2a	3a	3a	-
De 20 000 à 40 000 habitants	1a	1a3m	1a3m	1a9m	1a9m	1a9m	2a	2a3m	-
De 10 000 à 20 000 habitants	1a	1a3m	1a3m	1a9m	1a9m	1a9m	2a	2a3m	-
De 2 000 à 10 000 habitants	1a	1a3m	1a3m	1a9m	1a9m	1a9m	2a	2a3m	-
Directeur général des établissements publics locaux assimilés à des communes de plus de 400 000 habitants									
Métropoles, communautés urbaines, communautés d'agglomération et établissements publics territoriaux de la métropole du Grand Paris	1a	3a	3a	3a	-				
Autres établissements publics locaux	1a	3a	3a	-					
Directeur général adjoint des services des communes									
De + de 400 000 habitants	1a	1a6m	1a6m	2a	2a	2a	3a	3a	-
De 150 000 à 400 000 habitants	1a	1a6m	1a6m	2a	2a	2a	3a	3a	-
De 40 000 à 150 000 habitants	1a	1a3m	1a3m	1a9m	1a9m	1a9m	2a	2a3m	-
De 20 000 à 40 000 habitants	1a	1a3m	1a3m	1a9m	1a9m	1a9m	2a	2a3m	-
De 10 000 à 20 000 habitants	1a	1a3m	1a3m	1a9m	1a9m	1a9m	2a	2a3m	-
Directeur général des services des départements									
De + de 900 000 habitants	2a	3a	3a	3a	3a	-			
Jusqu'à 900 000 habitants	1a6m	2a	2a	3a	3a	3a	-		
Directeur général adjoint des services des départements									
De + de 900 000 habitants	1a	1a6m	2a	2a6m	3a	-			
Jusqu'à 900 000 habitants	1a	1a6m	2a	2a6m	2a6m	2a6m	-		
Directeur général des services des régions									
Région d'Ile-de-France	3a	3a	3a	3a	-				
Autres régions de + de 2 000 000 d'habitants	2a	3a	3a	3a	3a	-			
Autres régions jusqu'à 2 000 000 d'habitants	1a6m	2a	2a	3a	3a	3a	-		
Directeur général adjoint des services des régions									
Région d'Ile-de-France	1a6m	3a	3a	3a	-				
Autres régions de + de 2 000 000 d'habitants	1a	1a6m	2a	2a6m	3a	-			
Autres régions jusqu'à 2 000 000 d'habitants	1a	1a6m	2a	2a6m	2a6m	2a6m	-		

2 – Les emplois techniques de direction

2.1 – L'échelonnement indiciaire à compter du 1^{er} janvier 2017

Le décret n°2017-558 du 14 avril 2017 modifie le décret n°90-129 du 9 février 1990 portant échelonnement indiciaire des emplois techniques de direction ainsi qu'il suit :

EMPLOIS	ECHELONS Indices bruts/ indices majorés A compter du 1 ^{er} janvier 2017										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Directeur général des services techniques des communes et des établissements publics de coopération intercommunale à fiscalité propre											
De plus de 400 000 habitants	906/738	1021/825	HEA	HEB	HEC						
De 150 000 à 400 000 habitants	784/645	836/685	876/715	927/754	971/787	1021/825	HEA	HEB			
De 80 000 à 150 000 habitants	690/573	736/608	785/646	838/686	887/723	935/760	988/800	1021/825	HEA		
De 40000 à 80 000 habitants	555/471	602/507	656/547	705/585	751/620	796/654	845/691	895/729	946/768	990/802	1021/825
Directeur des services techniques des communes et directeur général des établissements publics de coopération intercommunale à fiscalité propre											
De 20 000 à 40 000 habitants	456/399	525/450	576/486	625/524	676/563	725/600	777/639	826/677	876/715	926/753	971/787
De 10 000 à 20 000 habitant.	456/399	525/450	561/475	606/509	650/543	695/577	740/611	785/646	826/677	876/715	906/738

Une revalorisation indiciaire est également opérée au 1^{er} janvier 2018.

EMPLOIS	ECHELONS Indices bruts/ indices majorés A compter du 1 ^{er} janvier 2018										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Directeur général des services techniques des communes et des établissements publics de coopération intercommunale à fiscalité propre											
De plus de 400 000 habitants	912/743	1027/830	HEA	HEB	HEC						
De 150 000 à 400 000 habitants	790/650	843/690	883/720	934/759	977/792	1027/830	HEA	HEB			
De 80 000 à 150 000 habitants	696/578	742/613	792/651	845/691	894/805	941/765	994/805	1027/830	HEA		
De 40000 à 80 000 habitants	562/476	612/514	661/552	711/590	758/625	802/659	852/696	901/734	953/773	997/807	1027/830
Directeur des services techniques des communes et directeur général des établissements publics de coopération intercommunale à fiscalité propre											
De 20 000 à 40 000 habitants	461/404	532/455	581/491	631/529	683/568	732/605	782/644	833/682	883/720	933/758	978/792
De 10 000 à 20 000 habitant.	456/399	525/450	567/480	612/514	657/548	701/582	746/616	792/651	833/682	883/720	913/743

2. 2 – Durée de carrière à compter du 1^{er} janvier 2017 et création d'une cadence unique d'avancement d'échelon

Le décret n°90-128 du 9 février 1990 portant statut particulier des emplois technique de direction est modifié par le décret n°2017-556 du 14 avril 2017.

De même que les emplois administratifs de direction, une cadence unique d'avancement d'échelon est instaurée.

EMPLOIS	ECHELONS Durée de carrière à compter du 1 ^{er} janvier 2017										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Directeur général des services techniques des communes et des établissements publics de coopération intercommunale à fiscalité propre											
De + de 400 000 habitants	2a3m	2a3m	3a	3a	-						
De 150 000 à 400 000 habitants	1a	1a6m	1a6m	2a	2a	3a	3a	-			
De 80 000 à 150 000 habitants	1a	1a6m	1a6m	2a	2a	2a	3a	3a	-		
De 40 000 à 80 000 habitants	1a	1a	1a	1a3m	1a3m	1a9m	1a9m	1a9m	2a	2a3m	-
Directeur des services techniques des communes et directeur général des établissements publics de coopération intercommunale à fiscalité propre											
De 20 000 à 40 000 habitants	1a	1a	1a	1a3m	1a3m	1a9m	1a9m	1a9m	2a	2a3m	-
De 10 000 à 20 000 habitants	1a	1a	1a	1a3m	1a3m	1a9m	1a9m	1a9m	2a	2a3m	-

3 – Le cadre d'emplois des administrateurs territoriaux

3.1 – L'échelonnement indiciaire à compter du 1^{er} janvier 2017

Le décret n°87-1098 du 30 décembre 1987 portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des administrateurs territoriaux est modifié par le décret n°2017-558 du 14 avril 2017.

Une revalorisation indiciaire est, également, prévue au 1^{er} janvier 2018, et au 1^{er} janvier 2020 pour le nouvel échelon (10^{ème} échelon) du grade d'administrateur.

GRADE ET ECHELONS	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2017	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2018	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2020
Administrateur général			
Echelon spécial	HED	HED	HED
5e échelon	HEC	HEC	HEC
4e échelon	HEB bis	HEB bis	HEB bis
3e échelon	HEB	HEB	HEB
2e échelon	HEA	HEA	HEA
1er échelon	1021/ 825	1027/ 830	1027/ 830
Administrateur hors classe			
8e échelon	HEB bis	HEB bis	HEB bis
7e échelon	HEB	HEB	HEB
6e échelon	HEA	HEA	HEA
5e échelon	1021/ 825	1027/ 830	1027/ 830
4e échelon	971/ 787	977/ 792	977/ 792
3e échelon	906/ 738	912/ 743	912/ 743
2e échelon	857/ 700	862/ 705	862/ 705
1er échelon	807/ 662	813/ 667	813/ 667
Administrateur			
10e échelon	-	-	1015/ 821
9e échelon	971/ 787	977/ 792	977/ 792
8e échelon	906/ 738	912/ 743	912/ 743
7e échelon	857/700	862/ 705	862/ 705
6e échelon	807/ 662	813/ 667	813/ 667
5e échelon	755/ 623	762/ 628	762/ 628
4e échelon	706/ 586	713/ 591	713/ 591
3e échelon	659/ 550	665/ 555	665/ 555
2e échelon	593/ 500	600/ 505	600/ 505
1er échelon	533/ 456	542/ 461	542/ 461
Elève administrateur			
2 échelon	427/ 379	427/ 379	427/ 379
1er échelon	395/ 359	395/ 359	395/ 359

3. 2 – Durée de carrière à compter du 1^{er} janvier 2017 et création d'une cadence unique d'avancement d'échelon

Le statut particulier du cadre d'emplois des administrateurs territoriaux régi par le décret n°87-1097 du 30 décembre 1987 est modifié par le décret n°2017-556 du 14 avril 2017.

Le grade d'administrateur comprend neuf échelons.

Le grade d'administrateur hors classe comporte huit échelons au lieu de sept échelons et un échelon spécial. **L'échelon spécial devient un 8^{ème} échelon accessible à l'ancienneté.**

Le grade d'administrateur général comprend cinq échelons et un échelon spécial.

La nouvelle durée de carrière dans le cadre d'emplois correspond à l'ancienne durée de carrière basée sur l'avancement d'échelon à l'ancienneté maximale.

GRADES ET ÉCHELONS	DURÉE DE CARRIERE	
	Du 01 janvier 2017 au 31 décembre 2019	A compter du 1 ^{er} janvier 2020
Administrateur général		
Echelon spécial		
5e échelon	-	-
4e échelon	3 ans	3 ans
3e échelon	3 ans	3 ans
2e échelon	3 ans	3 ans
1er échelon	3 ans	3 ans
Durée totale de carrière	12 ans	12 ans
Administrateur hors classe		
8e échelon	-	-
7e échelon	4 ans	4 ans
6e échelon	3 ans	3 ans
5e échelon	3 ans	3 ans
4e échelon	3 ans	3 ans
3e échelon	2 ans	2 ans
2e échelon	2 ans	2 ans
1er échelon	2 ans	2 ans
Durée totale de carrière	19 ans	19 ans
Administrateur		
10 ^e échelon		-
9e échelon	-	3 ans
8e échelon	2 ans	2 ans
7e échelon	2 ans	2 ans
6e échelon	2 ans	2 ans
5e échelon	1 an 6 mois	1 an 6 mois
4e échelon	1 an	1 an
3e échelon	1 an	1 an
2e échelon	1 an	1 an
1er échelon	6 mois	6 mois
Durée totale de carrière	11 ans	14 ans
Elève administrateur		
2e échelon	6 mois	6 mois
1er échelon	1 an	1 an
Durée totale de carrière	1 an 6 mois	1 an 6 mois

4 – Le cadre d'emplois des attachés territoriaux

4.1 – L'échelonnement indiciaire à compter du 1^{er} janvier 2017

Le décret n°2016-799 du 20 décembre 2016 modifie le décret n°87-1100 du 30 décembre 1987 portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Une revalorisation indiciaire de chaque grade du cadre d'emplois est, également, opérée au 1^{er} janvier 2018, au 1^{er} janvier 2019, et enfin au 1^{er} janvier 2020.

GRADES ET ECHELONS	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2017	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2018	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2019	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2020
Attaché hors classe				
Echelon spécial	HEA	HEA	HEA	HEA
6e échelon	1 022/ 826	1 027/ 830	1 027/ 830	1 027/ 830
5e échelon	979/ 793	985/ 798	995/ 806	995/ 806
4e échelon	929/ 755	935/ 760	946/ 768	946/ 768
3e échelon	882/ 719	888/ 724	896/ 730	896/ 730
2e échelon	834/ 683	841/ 688	850/ 695	850/ 695
1er échelon	784/ 645	790/ 650	797/ 655	797/ 655
Directeur territorial (grade en voie d'extinction)				
7e échelon	999/ 808	1 005/ 813	1 015/ 821	1 020/ 824
6e échelon	948/ 769	955/ 774	968/ 784	968/ 784
5e échelon	889/ 725	897/ 730	907/ 739	907/ 739
4e échelon	839/ 687	846/ 692	857/ 700	857/ 700
3e échelon	788/ 648	795/ 653	798/ 656	798/ 656
2e échelon	750/ 619	756/ 624	759/ 626	759/ 626
1er échelon	713/ 591	719/ 596	722/ 598	722/ 598
Attaché principal				
10e échelon				1 015/ 821
9e échelon	979/ 793	985/ 798	995/ 806	995/ 806
8e échelon	929/ 755	935/ 760	946/ 768	946/ 768
7e échelon	879/ 717	885/ 722	896/ 730	896/ 730
6e échelon	830/ 680	836/ 685	843/ 690	843/ 690
5e échelon	778/ 640	783/ 645	791/ 650	791/ 650
4e échelon	725/ 600	732/ 605	732/ 605	732/ 605
3e échelon	672/ 560	679/ 565	693/ 575	693/ 575
2e échelon	626/ 525	633/ 530	639/ 535	639/ 535
1er échelon	579/ 489	585/ 494	593/ 500	593/ 500
Attaché				
11e échelon	810/ 664	816/ 669	821/ 673	821/ 673
10e échelon	772/ 635	778/ 640	778/ 640	778/ 640
9e échelon	712/ 590	718/ 595	732/ 605	732/ 605
8e échelon	672/ 560	679/ 565	693/ 575	693/ 575
7e échelon	635/ 532	642/ 537	653/ 545	653/ 545
6e échelon	600/ 505	607/ 510	611/ 513	611/ 513
5e échelon	551/ 468	558/ 473	567/ 480	567/ 480
4e échelon	512/ 440	518/ 445	525/ 450	525/ 450
3e échelon	483/ 418	490/ 423	499/ 430	499/ 430
2e échelon	457/ 400	462/ 405	469/ 410	469/ 410
1er échelon	434/ 383	441/ 388	444/ 390	444/ 390

4. 2 – Durée de carrière à compter du 1^{er} janvier 2017 et création d'une cadence unique d'avancement d'échelon

Le décret n°87-1099 du 30 décembre 1987 portant statut particulier du cadre d'emplois des attachés territoriaux est modifié par le décret n°2016-1798 du 20 décembre 2016.

Il est créé, au sommet du cadre d'emplois, le grade d'attaché hors classe (*grade à accès fonctionnel*) qui comprend six échelons et un échelon spécial.

Le grade d'attaché principal comprend neuf échelons au lieu de dix.

Le grade d'attaché comprend onze échelons au lieu de douze.

Le grade de directeur territorial, placé en voie d'extinction, comprend sept échelons.

Une cadence unique d'avancement d'échelon est instaurée.

GRADES ET ÉCHELONS	DURÉE DE CARRIÈRE	
	Du 01 janvier 2017 au 31 décembre 2019	A compter du 1 ^{er} janvier 2020
Attaché hors classe		
Echelon spécial		
6e échelon	-	-
5e échelon	3 ans	3 ans
4e échelon	2 ans 6 mois	2 ans 6 mois
3e échelon	2 ans	2 ans
2e échelon	2 ans	2 ans
1er échelon	2 ans	2 ans
Durée totale de carrière	11 ans 6 mois	11 ans 6 mois
Directeur territorial (<i>grade en voie d'extinction</i>)		
7e échelon	-	-
6e échelon	3 ans	3 ans
5e échelon	3 ans	3 ans
4e échelon	3 ans	3 ans
3e échelon	3 ans	3 ans
2e échelon	2 ans	2 ans
1er échelon	2 ans	2 ans
Durée totale de carrière	16 ans	16 ans
Attaché principal		
10 ^e échelon		-
9e échelon	-	3 ans
8e échelon	3 ans	3 ans
7e échelon	2 ans 6 mois	2 ans 6 mois
6e échelon	2 ans 6 mois	2 ans 6 mois
5e échelon	2 ans	2 ans
4e échelon	2 ans	2 ans
3e échelon	2 ans	2 ans
2e échelon	2 ans	2 ans
1er échelon	2 ans	2 ans
Durée totale de carrière	18 ans	21 ans

GRADES ET ÉCHELONS	DURÉE DE CARRIÈRE	
	Du 01 janvier 2017 au 31 décembre 2019	A compter du 1 ^{er} janvier 2020
Attaché		
11e échelon	-	-
10e échelon	4 ans	4 ans
9e échelon	3 ans	3 ans
8e échelon	3 ans	3 ans
7e échelon	3 ans	3 ans
6e échelon	3 ans	3 ans
5e échelon	2 ans 6 mois	2 ans 6 mois
4e échelon	2 ans	2 ans
3e échelon	2 ans	2 ans
2e échelon	2 ans	2 ans
1er échelon	1 an 6 mois	1 an 6 mois
Durée totale de carrière	26 ans	26 ans

5 – Le cadre d'emplois des secrétaires de mairie

5.1 – L'échelonnement indiciaire à compter du 1^{er} janvier 2017

Le décret n°87-1104 du 30 décembre 1987 portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois de secrétaire de mairie est modifié par le décret n°2016-1734 du 14 décembre 2016.

Une revalorisation indiciaire est, également, prévue au 1^{er} janvier 2018 et au 1^{er} janvier 2019.

GRADE ET ECHELONS	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2017	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2018	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2019
Secrétaire de mairie			
11e échelon	707/ 587	714/ 592	722/ 598
10e échelon	674/ 561	680/ 566	688/ 572
9e échelon	642/ 537	649/ 542	657/ 548
8e échelon	611/ 513	618/518	624/ 524
7e échelon	578/ 488	583/ 493	592/ 499
6e échelon	547/ 465	554/ 470	561/ 475
5e échelon	515/ 443	525/ 450	531/ 454
4e échelon	494/ 426	500/ 431	506/ 436
3e échelon	476/ 414	484/ 419	492/ 425
2e échelon	449/ 394	456/ 399	461/ 404
1er échelon	422/ 375	430/ 380	437/ 385

5. 2 – Durée de carrière à compter du 1^{er} janvier 2017 et création d'une cadence unique d'avancement d'échelon

Le statut particulier du cadre d'emplois des secrétaires de mairie régi par le décret n°87-1103 du 30 décembre 1987 est modifié par le décret n°2016-1735 du 14 décembre 2016.

Le grade de secrétaire de mairie comprend onze échelons.

La nouvelle durée de carrière dans le cadre d'emplois correspond à l'ancienne durée de carrière basée sur l'avancement d'échelon à l'ancienneté maximale.

GRADES ET ECHELONS	DURÉE DE CARRIERE
Secrétaire de mairie	
11e échelon	-
10e échelon	4 ans
9e échelon	3 ans 6 mois
8e échelon	3 ans
7e échelon	3 ans
6e échelon	2 ans 6 mois
5e échelon	2 ans 6 mois
4e échelon	2 ans 6 mois
3e échelon	2 ans
2e échelon	2 ans
1er échelon	1 an 6 mois
Durée totale de carrière	26 ans 6 mois

6 – Le cadre d'emplois des ingénieurs en chef territoriaux

6.1 – L'échelonnement indiciaire à compter du 1^{er} janvier 2017

Le décret n°2016-202 du 26 février 2016 portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ingénieurs en chef territoriaux est modifié par le décret n°2017-558 du 14 avril 2017.

Une revalorisation indiciaire est, également, prévue au 1^{er} janvier 2018, et au 1^{er} janvier 2020 pour le nouvel échelon (11^{ème} échelon) du grade d'ingénieur en chef.

GRADE ET ECHELONS	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2017	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2018	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2020
Ingénieur général			
Classe exceptionnelle	HED	HED	HED
5e échelon	HEC	HEC	HEC
4e échelon	HEB bis	HEB bis	HEB bis
3e échelon	HEB	HEB	HEB
2e échelon	HEA	HEA	HEA
1er échelon	1021/ 825	1027/ 830	1027/ 830
Ingénieur en chef hors classe			
8e échelon	HEB bis	HEB bis	HEB bis
7e échelon	HEB	HEB	HEB
6e échelon	HEA	HEA	HEA
5e échelon	1021/ 825	1027/ 830	1027/ 830
4e échelon	971/ 787	977/ 792	977/ 792
3e échelon	906/ 738	912/ 743	912/ 743
2e échelon	835/ 684	842/ 689	842/ 689
1er échelon	755/ 623	762/ 628	762/ 628
Ingénieur en chef			
11e échelon	-	-	1015/ 821
10e échelon	971/ 787	977/ 792	977/ 792
9e échelon	906/ 738	912/ 743	912/ 743
8e échelon	857/ 700	862/ 705	862/ 705
7e échelon	777/639	782/ 644	782/ 644
6e échelon	706/ 586	713/ 591	713/ 591
5e échelon	659/ 550	665/ 555	665/ 555
4e échelon	617/ 518	623/ 523	623/ 523
3e échelon	567/ 480	574/ 485	574/ 485
2e échelon	518/ 445	525/ 450	525/ 450
1er échelon	456/ 399	461/ 404	461/ 404
Elève ingénieur en chef			
Echelon unique	395/ 359	395/ 359	395/ 359

6. 2 – Durée de carrière à compter du 1^{er} janvier 2017 et création d'une cadence unique d'avancement d'échelon

Le statut particulier du cadre d'emplois des ingénieurs en chef territoriaux régi par le décret n°2016-200 du 26 février 2016 est modifié par le décret n°2017-556 du 14 avril 2017.

Le grade d'ingénieur en chef comprend dix échelons (*onze échelons au 1^{er} janvier 2020*).

Le grade d'ingénieur en chef hors classe comporte huit échelons au lieu de sept échelons et un échelon spécial. **L'échelon spécial devient un 8^{ème} échelon accessible à l'ancienneté.**

Le grade d'ingénieur général comprend cinq échelons et une classe exceptionnelle.

La nouvelle durée de carrière dans le cadre d'emplois correspond à l'ancienne durée de carrière basée sur l'avancement d'échelon à l'ancienneté maximale.

GRADES ET ÉCHELONS	DURÉE DE CARRIÈRE	
	Du 01 janvier 2017 au 31 décembre 2019	A compter du 1 ^{er} janvier 2020
Ingénieur général		
Classe exceptionnelle		
5e échelon	-	-
4e échelon	3 ans	3 ans
3e échelon	3 ans	3 ans
2e échelon	3 ans	3 ans
1er échelon	3 ans	3 ans
Durée totale de carrière	12 ans	12 ans
Ingénieur en chef hors classe		
8e échelon	-	-
7e échelon	4 ans	4 ans
6e échelon	3 ans	3 ans
5e échelon	2 ans 6 mois	2 ans 6 mois
4e échelon	2 ans	2 ans
3e échelon	2 ans	2 ans
2e échelon	1 an 6 mois	1 an 6 mois
1er échelon	1 an 6 mois	1 an 6 mois
Durée totale de carrière	16 ans 6 mois	16 ans 6 mois
Ingénieur en chef		
11e échelon		-
10e échelon	-	3 ans
9e échelon	3 ans	3 ans
8e échelon	2 ans 6 mois	2 ans 6 mois
7e échelon	2 ans	2 ans
6e échelon	2 ans	2 ans
5e échelon	2 ans	2 ans
4e échelon	1 an 6 mois	1 an 6 mois
3e échelon	1 an 6 mois	1 an 6 mois
2e échelon	1 an	1 an
1er échelon	1 an	1 an
Durée totale de carrière	16 ans 6 mois	19 ans 6 mois
Elève ingénieur en chef		
Echelon unique	1 an	1 an
Durée totale de carrière	1 an	1 an

7 – Le cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux

7.1 – L'échelonnement indiciaire à compter du 1^{er} janvier 2017

Le décret n°2017-311 du 09 mars 2017 modifie le décret n°2016-203 du 26 février 2016 portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux (*effet au 1^{er} janvier 2017*).

Une revalorisation indiciaire de chaque grade du cadre d'emplois est également opérée au 1^{er} janvier 2018, au 1^{er} janvier 2019, et enfin au 1^{er} janvier 2020.

GRADES ET ECHELONS	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2017	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2018	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2019	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2020
Ingénieur hors classe				
Echelon spécial	HEA	HEA	HEA	HEA
5e échelon	1 022/ 826	1 027/ 830	1 027/ 830	1 027/ 830
4e échelon	979/ 793	985/ 798	995/ 806	995/ 806
3e échelon	929/ 755	935/ 760	946/ 768	946/ 768
2e échelon	882/ 719	888/ 724	896/ 730	896/ 730
1er échelon	834/ 683	841/ 688	850/ 695	850/ 695
Ingénieur principal				
9e échelon	-	-	-	1 015/ 821
8e échelon	979/ 793	985/ 798	995/ 806	995/ 806
7e échelon	929/ 755	935/ 760	946/ 768	946/ 768
6e échelon	879/ 717	885/ 722	896/ 730	896/ 730
5e échelon	826/ 677	833/ 682	837/ 685	837/ 685
4e échelon	778/ 640	784/ 645	791/ 650	791/ 650
3e échelon	713/ 591	720/ 596	721/ 597	721/ 597
2e échelon	653/ 545	659/ 550	665/ 555	665/ 555
1er échelon	603/ 507	610/ 512	619/ 519	619/ 519
Ingénieur				
10e échelon	810/ 664	816/ 669	821/ 673	821/ 673
9e échelon	772/ 635	778/ 640	778/ 640	778/ 640
8e échelon	712/ 590	718/ 595	732/ 605	732/ 605
7e échelon	679/ 565	686/ 570	697/ 578	697/ 578
6e échelon	633/ 530	640/ 535	646/ 540	646/ 540
5e échelon	597/ 503	604/ 508	611/ 513	611/ 513
4e échelon	551/ 468	558/ 473	565/ 478	565/ 478
3e échelon	505/ 435	512/ 440	518/ 445	518/ 445
2e échelon	464/ 406	471/ 411	484/ 419	484/ 419
1er échelon	434/ 383	441/ 388	444/ 390	444/ 390

7.2 – Durée de carrière à compter du 1^{er} janvier 2017 et création d'une cadence unique d'avancement d'échelon

Le décret n°2016-201 du 26 février 2016 portant statut particulier du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux est modifié par le décret n°2017-310 du 09 mars 2017.

Il est créé, au sommet du cadre d'emplois, le grade d'ingénieur hors classe (*grade à accès fonctionnel*) qui comprend cinq échelons et un échelon spécial.

Le grade d'ingénieur principal comprend huit échelons (*neuf échelons à compter du 1^{er} janvier 2020*)

Le grade d'ingénieur comprend dix échelons au lieu de onze.

Une cadence unique d'avancement d'échelon est instaurée.

GRADES ET ÉCHELONS	DURÉE DE CARRIÈRE	
	Du 01 janvier 2017 au 31 décembre 2019	A compter du 1 ^{er} janvier 2020
Ingénieur hors classe		
Echelon spécial		
5e échelon	-	-
4e échelon	3 ans	3 ans
3e échelon	2 ans 6 mois	2 ans 6 mois
2e échelon	2 ans	2 ans
1er échelon	2 ans	2 ans
Durée totale de carrière	9 ans 6 mois	9 ans 6 mois
Ingénieur principal		
9e échelon		-
8e échelon	-	3 ans
7e échelon	3 ans	3 ans
6e échelon	3 ans	3 ans
5e échelon	3 ans	3 ans
4e échelon	3 ans	3 ans
3e échelon	3 ans	3 ans
2e échelon	2 ans 6 mois	2 ans 6 mois
1er échelon	2 ans	2 ans
Durée totale de carrière	19 ans 6 mois	22 ans 6 mois
Ingénieur		
10e échelon	-	-
9e échelon	4 ans	4 ans
8e échelon	4 ans	3 ans
7e échelon	4 ans	3 ans
6e échelon	4 ans	3 ans
5e échelon	3 ans	3 ans
4e échelon	2 ans 6 mois	2 ans 6 mois
3e échelon	2 ans	2 ans
2e échelon	2 ans	2 ans
1er échelon	1 an 6 mois	1 an 6 mois
Durée totale de carrière	27 ans	27 ans

8 – Le cadre d’emplois des conservateurs territoriaux du patrimoine

8.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1^{er} janvier 2017

Le décret n°2017-557 du 14 avril 2017 modifie le décret n°91-840 du 02 septembre 1991 portant échelonnement indiciaire du cadre d’emplois des conservateurs territoriaux du patrimoine (*effet au 1^{er} janvier 2017*).

Une revalorisation indiciaire de chaque grade du cadre d’emplois est également opérée au 1^{er} janvier 2018.

GRADE ET ECHELONS	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2017	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2018
Conservateur du patrimoine en chef		
6e échelon	HEA	HEA
5e échelon	1021/ 825	1027/ 830
4e échelon	971/ 787	977/ 792
3e échelon	876/ 715	883/ 720
2e échelon	785/ 646	792/ 651
1er échelon	706/ 586	713/ 591
Conservateur du patrimoine		
7e échelon	857/ 700	862/ 705
6e échelon	781/ 643	787/ 648
5e échelon	706/ 586	713/ 591
4e échelon	653/ 545	659/ 550
3e échelon	598/ 504	605/ 509
2e échelon	544/ 463	551/ 468
1er échelon	503/ 434	510/ 439
Echelon de stage	464/ 406	470/ 411
Elève conservateur du patrimoine		
2e échelon	459/ 402	459/ 402
1er échelon	416/ 370	416/ 370

8. 2 – Durée de carrière à compter du 1^{er} janvier 2017 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon

Le décret n°91-839 du 02 septembre 1991 portant statut particulier du cadre d’emplois des conservateurs territoriaux du patrimoine est modifié par le décret n°2017-555 du 14 avril 2017.

Le nombre d’échelons dans chaque grade reste inchangé.

Le grade de conservateur du patrimoine en chef comprend six échelons.

Le grade de conservateur du patrimoine comprend sept échelons et un échelon de stage.

Une cadence unique d’avancement d’échelon est instaurée.

GRADES ET ÉCHELONS	DURÉE DE CARRIÈRE
Conservateur du patrimoine en chef	
6 ^e échelon	-
5e échelon	3 ans
4e échelon	2 ans
3e échelon	2 ans
2e échelon	2 ans
1er échelon	1 an
Durée totale de carrière	10 ans
Conservateur du patrimoine	
7e échelon	-
6e échelon	3 ans
5e échelon	2 ans 6 mois
4e échelon	2 ans 6 mois
3e échelon	2 ans 6 mois
2e échelon	2 ans
1er échelon	2 ans
Echelon unique pour les stagiaires issus du concours	6 mois
Echelon unique pour les stagiaires issus de la promotion interne	1 an
Durée totale de carrière	15 ans ou 15 ans 6 mois
Elève conservateur du patrimoine	
2e échelon	6 mois
1er échelon	1 an
Durée totale de carrière	1 an 6 mois

9 – Le cadre d’emplois des conservateurs territoriaux de bibliothèques

9.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1^{er} janvier 2017

Le décret n°2017-557 du 14 avril 2017 modifie le décret n°91-842 du 02 septembre 1991 portant échelonnement indiciaire du cadre d’emplois des conservateurs territoriaux de bibliothèques (*effet au 1^{er} janvier 2017*).

Une revalorisation indiciaire de chaque grade du cadre d’emplois est également opérée au 1^{er} janvier 2018.

GRADE ET ECHELONS	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2017	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2018
Conservateur de bibliothèques en chef		
6e échelon	HEA	HEA
5e échelon	1021/ 825	1027/ 830
4e échelon	971/ 787	977/ 792
3e échelon	876/ 715	883/ 720
2e échelon	785/ 646	792/ 651
1er échelon	706/ 586	713/ 591
Conservateur de bibliothèques		
7e échelon	857/ 700	862/ 705
6e échelon	781/ 643	787/ 648
5e échelon	706/ 586	713/ 591
4e échelon	653/ 545	659/ 550
3e échelon	598/ 504	605/ 509
2e échelon	544/ 463	551/ 468
1er échelon	503/ 434	510/ 439
Echelon de stage	464/ 406	470/ 411
Elève conservateur de bibliothèques		
2e échelon	459/ 402	459/ 402
1er échelon	416/ 370	416/ 370

9. 2 – Durée de carrière à compter du 1^{er} janvier 2017 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon

Le décret n°91-841 du 02 septembre 1991 portant statut particulier du cadre d’emplois des conservateurs territoriaux de bibliothèques est modifié par le décret n°2017-555 du 14 avril 2017.

Le nombre d’échelons dans chaque grade reste inchangé.

Le grade de conservateur de bibliothèques en chef comprend six échelons.

Le grade de conservateur de bibliothèques comprend sept échelons et un échelon de stage.

Une cadence unique d’avancement d’échelon est instaurée.

GRADES ET ÉCHELONS	DURÉE DE CARRIÈRE
Conservateur de bibliothèques en chef	
6 ^e échelon	-
5e échelon	3 ans
4e échelon	2 ans
3e échelon	2 ans
2e échelon	2 ans
1er échelon	1 an
Durée totale de carrière	10 ans
Conservateur de bibliothèques	
7e échelon	-
6e échelon	3 ans
5e échelon	2 ans 6 mois
4e échelon	2 ans 6 mois
3e échelon	2 ans 6 mois
2e échelon	2 ans
1er échelon	2 ans
Echelon unique pour les stagiaires issus du concours	6 mois
Echelon unique pour les stagiaires issus de la promotion interne	1 an
Durée totale de carrière	15 ans ou 15 ans 6 mois
Elève conservateur de bibliothèques	
2e échelon	6 mois
1er échelon	1 an
Durée totale de carrière	1 an 6 mois

10 – Le cadre d’emplois des attachés territoriaux de conservation du patrimoine

10.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1^{er} janvier 2017

Le décret n°2017-503 du 06 avril 2017 modifie le décret n°91-844 du 02 septembre 1991 portant échelonnement indiciaire du cadre d’emplois des attachés territoriaux de conservation du patrimoine.

Une revalorisation indiciaire de chaque grade du cadre d’emplois est, également, opérée au 1^{er} janvier 2018, au 1^{er} janvier 2019, et enfin au 1^{er} janvier 2020.

GRADES ET ECHELONS	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2017	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2018	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2019	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2020
Attaché principal de conservation du patrimoine				
10e échelon				
9e échelon	979/ 793	985/ 798	995/ 806	995/ 806
8e échelon	929/ 755	935/ 760	946/ 768	946/ 768
7e échelon	879/ 717	885/ 722	896/ 730	896/ 730
6e échelon	830/ 680	836/ 685	843/ 690	843/ 690
5e échelon	778/ 640	783/ 645	791/ 650	791/ 650
4e échelon	725/ 600	732/ 605	732/ 605	732/ 605
3e échelon	672/ 560	679/ 565	693/ 575	693/ 575
2e échelon	626/ 525	633/ 530	639/ 535	639/ 535
1er échelon	579/ 489	585/ 494	593/ 500	593/ 500
Attaché de conservation du patrimoine				
11e échelon	810/ 664	816/ 669	821/ 673	821/ 673
10e échelon	772/ 635	778/ 640	778/ 640	778/ 640
9e échelon	712/ 590	718/ 595	732/ 605	732/ 605
8e échelon	672/ 560	679/ 565	693/ 575	693/ 575
7e échelon	635/ 532	642/ 537	653/ 545	653/ 545
6e échelon	600/ 505	607/ 510	611/ 513	611/ 513
5e échelon	556/ 472	563/ 477	567/ 480	567/ 480
4e échelon	517/ 444	524/ 449	525/ 450	525/ 450
3e échelon	483/ 418	490/ 423	499/ 430	499/ 430
2e échelon	457/ 400	462/ 405	469/ 410	469/ 410
1er échelon	434/ 383	441/ 388	444/ 390	444/ 390

10.2 – Durée de carrière à compter du 1^{er} janvier 2017 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon

Le décret n°91-843 du 02 septembre 1991 portant statut particulier du cadre d’emplois des attachés territoriaux de conservation du patrimoine est modifié par le décret n°2017-502 du 06 avril 2017.

Il est créé un nouveau grade d’attaché principal de conservation du patrimoine comprenant neuf échelons (*dix échelons à compter du 1^{er} janvier 2020*).

Le grade d’attaché de conservation du patrimoine comprend onze échelons.

Une cadence unique d’avancement d’échelon est instaurée.

GRADES ET ÉCHELONS	DURÉE DE CARRIÈRE	
	Du 01 janvier 2017 au 31 décembre 2019	A compter du 1 ^{er} janvier 2020
Attaché principal de conservation du patrimoine		
10 ^e échelon	-	-
9 ^e échelon	-	3 ans
8 ^e échelon	3 ans	3 ans
7 ^e échelon	2 ans 6 mois	2 ans 6 mois
6 ^e échelon	2 ans 6 mois	2 ans 6 mois
5 ^e échelon	2 ans	2 ans
4 ^e échelon	2 ans	2 ans
3 ^e échelon	2 ans	2 ans
2 ^e échelon	2 ans	2 ans
1 ^{er} échelon	2 ans	2 ans
Durée totale de carrière	18 ans	21 ans
Attaché de conservation du patrimoine		
11 ^e échelon	-	-
10 ^e échelon	4 ans	4 ans
9 ^e échelon	3 ans	3 ans
8 ^e échelon	3 ans	3 ans
7 ^e échelon	3 ans	3 ans
6 ^e échelon	3 ans	3 ans
5 ^e échelon	2 ans 6 mois	2 ans 6 mois
4 ^e échelon	2 ans	2 ans
3 ^e échelon	2 ans	2 ans
2 ^e échelon	2 ans	2 ans
1 ^{er} échelon	1 an 6 mois	1 an 6 mois
Durée totale de carrière	26 ans	26 ans

11 – Le cadre d’emplois des bibliothécaires territoriaux

11.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1^{er} janvier 2017

Le décret n°2017-503 du 06 avril 2017 modifie le décret n°91-846 du 02 septembre 1991 portant échelonnement indiciaire du cadre d’emplois des bibliothécaires territoriaux.

Une revalorisation indiciaire de chaque grade du cadre d’emplois est, également, opérée au 1^{er} janvier 2018, au 1^{er} janvier 2019, et enfin au 1^{er} janvier 2020.

GRADES ET ECHELONS	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2017	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2018	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2019	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2020
Bibliothécaire principal				
10e échelon				1015/ 821
9e échelon	979/ 793	985/ 798	995/ 806	995/ 806
8e échelon	929/ 755	935/ 760	946/ 768	946/ 768
7e échelon	879/ 717	885/ 722	896/ 730	896/ 730
6e échelon	830/ 680	836/ 685	843/ 690	843/ 690
5e échelon	778/ 640	783/ 645	791/ 650	791/ 650
4e échelon	725/ 600	732/ 605	732/ 605	732/ 605
3e échelon	672/ 560	679/ 565	693/ 575	693/ 575
2e échelon	626/ 525	633/ 530	639/ 535	639/ 535
1er échelon	579/ 489	585/ 494	593/ 500	593/ 500
Bibliothécaire				
11e échelon	810/ 664	816/ 669	821/ 673	821/ 673
10e échelon	772/ 635	778/ 640	778/ 640	778/ 640
9e échelon	712/ 590	718/ 595	732/ 605	732/ 605
8e échelon	672/ 560	679/ 565	693/ 575	693/ 575
7e échelon	635/ 532	642/ 537	653/ 545	653/ 545
6e échelon	600/ 505	607/ 510	611/ 513	611/ 513
5e échelon	556/ 472	563/ 477	567/ 480	567/ 480
4e échelon	517/ 444	524/ 449	525/ 450	525/ 450
3e échelon	483/ 418	490/ 423	499/ 430	499/ 430
2e échelon	457/ 400	462/ 405	469/ 410	469/ 410
1er échelon	434/ 383	441/ 388	444/ 390	444/ 390

11. 2 – Durée de carrière à compter du 1^{er} janvier 2017 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon

Le décret n°91-845 du 02 septembre 1991 portant statut particulier du cadre d’emplois des bibliothécaires territoriaux est modifié par le décret n°2017-502 du 06 avril 2017.

Il est également créé, à l’instar du cadre d’emplois des attachés de conservation du patrimoine, dans le cadre d’emplois des bibliothécaires, un nouveau grade de bibliothécaire principal comprenant neuf échelons (*dix échelons à compter du 1^{er} janvier 2020*).

Le grade de bibliothécaire comprend onze échelons.

Une cadence unique d’avancement d’échelon est instaurée.

GRADES ET ÉCHELONS	DURÉE DE CARRIÈRE	
	Du 01 janvier 2017 au 31 décembre 2019	A compter du 1 ^{er} janvier 2020
Bibliothécaire principal		
10 ^e échelon	-	-
9 ^e échelon	-	3 ans
8 ^e échelon	3 ans	3 ans
7 ^e échelon	2 ans 6 mois	2 ans 6 mois
6 ^e échelon	2 ans 6 mois	2 ans 6 mois
5 ^e échelon	2 ans	2 ans
4 ^e échelon	2 ans	2 ans
3 ^e échelon	2 ans	2 ans
2 ^e échelon	2 ans	2 ans
1 ^{er} échelon	2 ans	2 ans
Durée totale de carrière	18 ans	21 ans
Bibliothécaire		
11 ^e échelon	-	-
10 ^e échelon	4 ans	4 ans
9 ^e échelon	3 ans	3 ans
8 ^e échelon	3 ans	3 ans
7 ^e échelon	3 ans	3 ans
6 ^e échelon	3 ans	3 ans
5 ^e échelon	2 ans 6 mois	2 ans 6 mois
4 ^e échelon	2 ans	2 ans
3 ^e échelon	2 ans	2 ans
2 ^e échelon	2 ans	2 ans
1 ^{er} échelon	1 an 6 mois	1 an 6 mois
Durée totale de carrière	26 ans	26 ans

12 – Le cadre d’emplois des médecins territoriaux

12.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1^{er} janvier 2017

Le décret n°2017-557 du 14 avril 2017 modifie le décret n°2014-924 du 18 août 2014 portant échelonnement indiciaire du cadre d’emplois des médecins territoriaux.

Une revalorisation indiciaire de chaque grade du cadre d’emplois est, également, opérée au 1^{er} janvier 2018.

GRADES ET ECHELONS	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2017	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2018
Médecin hors classe		
Echelon spécial	HEB bis	HEB bis
5e échelon	HEB	HEB
4e échelon	HEA	HEA
3e échelon	1021/ 825	1027/ 830
2e échelon	971/ 787	977/ 792
1er échelon	906/ 738	912/ 743
Médecin de 1^{ère} classe		
6e échelon	HEA	HEA
5e échelon	1021/ 825	1027/ 830
4e échelon	971/ 887	977/ 792
3e échelon	906/ 738	912/ 743
2e échelon	857/ 700	862/ 705
1er échelon	807/ 662	813/ 667
Médecin de 2^{ème} classe		
9e échelon	971/ 787	977/ 792
8e échelon	906/ 738	912/ 743
7e échelon	857/ 700	862/ 705
6e échelon	807/ 662	813/ 667
5e échelon	755/ 623	762/ 628
4e échelon	706/ 586	713/ 591
3e échelon	659/ 550	665/ 555
2e échelon	593/ 500	600/ 505
1er échelon	533/ 456	542/ 461

12. 2 – Durée de carrière à compter du 1^{er} janvier 2017 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon

Le décret n°92-851 du 28 août 1992 portant statut particulier du cadre d’emplois des médecins territoriaux est modifié par le décret n°2017-555 du 14 avril 2017.

Le grade de médecin de 2^{ème} classe comprend neuf échelons

Le grade de médecin de 1^{ère} classe comporte six échelons.

Le grade de médecin hors classe comprend cinq échelon et un échelon spécial.

Une cadence unique d’avancement d’échelon est instaurée.

GRADES ET ÉCHELONS	DURÉE DE CARRIÈRE
Médecin hors classe	
Échelon spécial	-
5e échelon	-
4e échelon	3 ans
3e échelon	3 ans
2e échelon	2 ans
1er échelon	2 ans
Durée totale de carrière	10 ans
Médecin de 1^{ère} classe	
6e échelon	-
5e échelon	3 ans
4e échelon	2 ans
3e échelon	2 ans
2e échelon	2 ans
1er échelon	2 ans
Durée totale de carrière	11 ans
Médecin de 2^{ème} classe	
9e échelon	-
8e échelon	2 ans 6 mois
7e échelon	2 ans 6 mois
6e échelon	2 ans 6 mois
5e échelon	2 ans
4e échelon	2 ans
3e échelon	2 ans
2e échelon	1 an
1er échelon	1 an
Durée totale de carrière	15 ans 6 mois

13 – Le cadre d’emplois des psychologues territoriaux

13.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1^{er} janvier 2017

Le décret n°2017-546 du 13 avril 2017 modifie le décret n°92-854 du 28 août 1992 portant échelonnement indiciaire du cadre d’emplois des psychologues territoriaux.

Une revalorisation indiciaire de chaque grade du cadre d’emplois est, également, opérée au 1^{er} janvier 2018, au 1^{er} janvier 2019, et enfin au 1^{er} janvier 2020.

GRADES ET ECHELONS	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2017	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2018	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2019	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2020
Psychologue hors classe				
8e échelon				1015/ 821
7e échelon	979/ 793	985/ 798	995/ 806	995/ 806
6e échelon	924/ 751	930/ 756	939/ 763	939/ 763
5e échelon	863/ 705	869/ 710	876/ 715	876/ 715
4e échelon	793/ 652	800/ 657	815/ 668	815/ 668
3e échelon	740/ 611	746/ 616	757/ 624	757/ 624
2e échelon	686/ 570	693/ 575	712/ 590	712/ 590
1er échelon	602/ 507	609/ 512	620/ 520	620/ 520
Psychologue de classe normale				
11e échelon	810/ 664	816/ 669	821/ 673	821/ 673
10e échelon	751/ 620	758/ 625	763/ 629	763/ 629
9e échelon	697/ 578	702/ 583	712/ 590	712/ 590
8e échelon	649/ 542	656/ 547	668/ 557	668/ 557
7e échelon	601/ 506	608/ 511	619/ 519	619/ 519
6e échelon	565/ 478	572/ 483	582/ 492	582/ 492
5e échelon	521/ 447	528/ 452	538/ 457	538/ 457
4e échelon	491/ 424	498/ 429	500/ 431	500/ 431
3e échelon	460/ 403	467/ 408	471/ 411	471/ 411
2e échelon	450/ 395	457/ 400	457/ 400	457/ 400
1er échelon	434/ 383	441/ 388	444/ 390	444/ 390

13. 2 – Durée de carrière à compter du 1^{er} janvier 2017 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon

Le décret n°92-853 du 28 août 1992 portant statut particulier du cadre d’emplois des psychologues territoriaux est modifié par le décret n°2017-545 du 13 avril 2017.

Le grade de psychologue hors classe comprend sept échelons (*huit échelons à compter du 1^{er} janvier 2020*).

Le grade de psychologue de classe normale comprend onze échelons.

Une cadence unique d’avancement d’échelon est instaurée.

GRADES ET ÉCHELONS	DURÉE DE CARRIÈRE	
	Du 01 janvier 2017 au 31 décembre 2019	A compter du 1 ^{er} janvier 2020
Psychologue hors classe		
8e échelon	-	-
7e échelon	-	3 ans
6e échelon	3 ans	3 ans
5e échelon	2 ans 6 mois	2 ans 6 mois
4e échelon	2 ans 6 mois	2 ans 6 mois
3e échelon	2 ans 6 mois	2 ans 6 mois
2e échelon	2 ans 6 mois	2 ans 6 mois
1er échelon	2 ans	2 ans
Durée totale de carrière	15 ans	18 ans
Psychologue de classe normale		
11e échelon	-	-
10e échelon	4 ans	4 ans
9e échelon	4 ans	4 ans
8e échelon	3 ans 6 mois	3 ans 6 mois
7e échelon	3 ans	3 ans
6e échelon	3 ans	3 ans
5e échelon	2 ans 6 mois	2 ans 6 mois
4e échelon	2 ans	2 ans
3e échelon	2 ans	2 ans
2e échelon	1 an	1 an
1er échelon	1 an	1 an
Durée totale de carrière	26 ans	26 ans

14 – Le cadre d’emplois des conseillers territoriaux des activités physiques et sportives

14.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1^{er} janvier 2017

Le nouvel échelonnement indiciaire applicable au cadre d’emplois des conseillers territoriaux des activités physiques et sportives à compter du 1^{er} janvier 2017 est fixé par le décret n°92-366 du 1^{er} avril 1992, modifié par le décret n°2016-1882 du 26 décembre 2016.

Une revalorisation indiciaire est, également, opérée au 1^{er} janvier 2018, au 1^{er} janvier 2019, et au 1^{er} janvier 2020.

GRADES ET ECHELONS	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2017	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2018	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2019	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2020
Conseiller principal des A.P.S.				
10e échelon	-	-	-	1 015/ 821
9e échelon	979/ 793	985/ 798	995/ 806	995/ 806
8e échelon	929/ 755	935/ 760	946/ 768	946/ 768
7e échelon	879/ 717	885/ 722	896/ 730	896/ 730
6e échelon	830/ 680	836/ 685	843/ 690	843/ 690
5e échelon	778/ 640	783/ 645	791/ 650	791/ 650
4e échelon	725/ 600	732/ 605	732/ 605	732/ 605
3e échelon	672/ 560	679/ 565	693/ 575	693/ 575
2e échelon	626/ 525	633/ 530	639/ 535	639/ 535
1er échelon	579/ 489	585/ 494	593/ 500	593/ 500
Conseiller des A.P.S.				
11e échelon	810/ 664	816/ 669	821/ 673	821/ 673
10e échelon	772/ 635	778/ 640	778/ 640	778/ 640
9e échelon	712/ 590	718/ 595	732/ 605	732/ 605
8e échelon	672/ 560	679/ 565	693/ 575	693/ 575
7e échelon	635/ 532	642/ 537	653/ 545	653/ 545
6e échelon	600/ 505	607/ 510	611/ 513	611/ 513
5e échelon	551/ 468	558/ 473	567/ 480	567/ 480
4e échelon	512/ 440	518/ 445	525/ 450	525/ 450
3e échelon	483/ 418	490/ 423	499/ 430	499/ 430
2e échelon	457/ 400	462/ 405	469/ 410	469/ 410
1er échelon	434/ 383	441/ 388	444/ 390	444/ 390

14.2 – Durée de carrière à compter du 1^{er} janvier 2017 et création d'une cadence unique d'avancement d'échelon

Le décret n°92-364 du 1^{er} avril 1992 portant statut particulier du cadre d'emplois des conseillers territoriaux des activités physiques et sportives est modifié par le décret n°2016-1880 du 26 décembre 2016.

Le grade de conseiller des A.P.S. comprend onze échelons au lieu de douze.

Le grade de conseiller principal des A.P.S, qui ne comporte plus qu'une seule classe, comprend neuf échelons (*dix échelons à compter du 1^{er} janvier 2020*).

Une cadence unique d'avancement d'échelon est instaurée.

GRADES ET ÉCHELONS	DURÉE DE CARRIÈRE	
	Du 01 janvier 2017 au 31 décembre 2019	A compter du 1 ^{er} janvier 2020
Conseiller principal des A.P.S.		
10 ^e échelon	-	-
9 ^e échelon	-	3 ans
8 ^e échelon	3 ans	3 ans
7 ^e échelon	2 ans 6 mois	2 ans 6 mois
6 ^e échelon	2 ans 6 mois	2 ans 6 mois
5 ^e échelon	2 ans	2 ans
4 ^e échelon	2 ans	2 ans
3 ^e échelon	2 ans	2 ans
2 ^e échelon	2 ans	2 ans
1 ^{er} échelon	2 ans	2 ans
Durée totale de carrière	18 ans	21 ans
Conseiller des A.P.S.		
11 ^e échelon	-	-
10 ^e échelon	4 ans	4 ans
9 ^e échelon	3 ans	3 ans
8 ^e échelon	3 ans	3 ans
7 ^e échelon	3 ans	3 ans
6 ^e échelon	3 ans	3 ans
5 ^e échelon	2 ans 6 mois	2 ans 6 mois
4 ^e échelon	2 ans	2 ans
3 ^e échelon	2 ans	2 ans
2 ^e échelon	2 ans	2 ans
1 ^{er} échelon	1 an 6 mois	1 an 6 mois
Durée totale de carrière	26 ans	26 ans

15 – Le cadre d’emplois des conseillers territoriaux socio-éducatifs

15.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1^{er} janvier 2016

Le décret n°2016-605 du 12 mai 2016 procède à la mise en œuvre du PPCR en modifiant le décret n°2013-492 du 10 juin 2013 portant échelonnement indiciaire du cadre d’emplois des conseillers socio-éducatifs.

Les échelles indiciaires des deux grades du cadre d’emplois sont revalorisées au 1^{er} janvier 2016. Deux revalorisations suivront le 1^{er} janvier 2017 et le 1^{er} janvier 2018.

GRADES ET ECHELONS	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2016	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2017	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2018
Conseiller supérieur socio-éducatif			
8e échelon	807/ 662	815/ 668	816/ 669
7e échelon	785/ 646	794/ 653	801/ 658
6e échelon	747/ 617	756/ 624	763/ 629
5e échelon	705/ 585	717/ 594	729/ 603
4e échelon	685/ 570	699/ 580	709/ 588
3e échelon	657/ 548	669/ 558	680/ 566
2e échelon	630/ 528	639/ 535	654/ 546
1er échelon	597/ 503	611/ 513	621/ 521
Conseiller socio-éducatif			
13e échelon	725/ 600		
12e échelon	695/ 577	736/ 608	748/ 618
11e échelon	669/ 558	705/ 585	717/ 594
10e échelon	641/ 536	680/ 566	692/ 575
9e échelon	615/ 516	653/ 545	662/ 553
8e échelon	588/ 496	626/ 525	636/ 533
7e échelon	559/ 474	601/ 506	612/ 514
6e échelon	529/ 453	573/ 484	582/ 492
5e échelon	501/ 432	544/ 463	555/ 471
4e échelon	477/ 415	514/ 442	525/ 450
3e échelon	451/ 396	490/ 423	502/ 433
2e échelon	430/ 380	461/ 404	476/ 414
1er échelon	413/ 369	441/ 388	454/ 398

15.2 – Durée de carrière à compter du 15 mai 2016 et création d'une cadence unique d'avancement d'échelon

Le décret n°2016-599 du 12 mai 2016 modifie le décret n° 2013-489 du 10 juin 2013 portant statut particulier du cadre d'emplois des conseillers socio-éducatifs.

Au 15 mai 2016, l'avancement d'échelon à la durée minimale est supprimé au profit d'une durée unique d'avancement.

La nouvelle durée de carrière dans le cadre d'emplois correspond à l'ancienne durée de carrière basée sur l'avancement d'échelon à l'ancienneté maximale.

GRADES ET ÉCHELONS	DURÉE DE CARRIERE
Conseiller supérieur socio-éducatif	
8e échelon	-
7e échelon	3 ans
6e échelon	3 ans
5e échelon	3 ans
4e échelon	2 ans 6 mois
3e échelon	2 ans 6 mois
2e échelon	2 ans
1er échelon	2 ans
Durée totale de carrière	18 ans
Conseiller socio-éducatif	
13e échelon	-
12e échelon	3 ans
11e échelon	2 ans 6 mois
10e échelon	2 ans 6 mois
9e échelon	2 ans 6 mois
8e échelon	2 ans 6 mois
7e échelon	2 ans
6e échelon	2 ans
5e échelon	2 ans
4e échelon	2 ans
3e échelon	2 ans
2e échelon	2 ans
1er échelon	1 an
Durée totale de carrière	26 ans

16 – Le cadre d’emplois des biologistes, vétérinaires et pharmaciens territoriaux

16.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1^{er} janvier 2017

Le décret n°2017-557 du 14 avril 2017 modifie le décret n°2014-924 du 18 août 2014 portant échelonnement indiciaire du cadre d’emplois des biologistes, vétérinaires et pharmaciens territoriaux.

Une revalorisation indiciaire de chaque grade du cadre d’emplois est, également, opérée au 1^{er} janvier 2018.

GRADES ET ECHELONS	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2017	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2018
Biologiste, vétérinaire et pharmacien de classe exceptionnelle		
8e échelon	HEA	HEA
7e échelon	1021/ 825	1027/ 830
6e échelon	971/ 787	977/ 792
5e échelon	906/ 738	912/ 743
4e échelon	835/ 684	842/ 689
3e échelon	777/ 639	782/ 644
2e échelon	737/ 609	743/ 614
1er échelon	687/ 571	694/ 576
Biologiste, vétérinaire et pharmacien hors classe		
6e échelon	1021/ 825	1027/ 830
5e échelon	971/ 887	977/ 792
4e échelon	906/ 738	912/ 743
3e échelon	857/ 700	862/ 705
2e échelon	807/ 662	813/ 667
1er échelon	755/ 623	762/ 628
Biologiste, vétérinaire et pharmacien de classe normale		
11e échelon	857/ 700	862/ 705
10e échelon	826/ 677	832/ 682
9e échelon	777/ 639	782/ 644
8e échelon	755/ 623	762/ 628
7e échelon	706/ 586	713/ 591
6e échelon	659/ 550	665/ 555
5e échelon	617/ 518	623/ 523
4e échelon	563/ 477	570/ 482
3e échelon	513/ 441	519/ 446
2e échelon	477/ 415	485/ 420
1er échelon	407/ 367	419/ 372

16. 2 – Durée de carrière à compter du 1^{er} janvier 2017 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon

Le décret n°92-867 du 28 août 1992 portant statut particulier du cadre d’emplois des biologistes, vétérinaires et pharmaciens territoriaux est modifié par le décret n°2017-555 du 14 avril 2017.

Le grade de biologiste, vétérinaire et pharmacien de classe normale comprend onze échelons

Le grade biologiste, vétérinaire et pharmacien hors classe comporte six échelons.

Le grade de biologiste, vétérinaire et pharmacien de classe exceptionnelle comprend huit échelons.

Une cadence unique d’avancement d’échelon est instaurée.

GRADES ET ÉCHELONS	DURÉE DE CARRIÈRE
Biologiste, vétérinaire et pharmacien de classe exceptionnelle	
8e échelon	-
7e échelon	4 ans
6e échelon	3 ans 6 mois
5e échelon	3 ans 6 mois
4e échelon	2 ans 6 mois
3e échelon	2 ans 6 mois
2e échelon	2 ans 6 mois
1er échelon	2 ans
Durée totale de carrière	20 ans 6 mois
Biologiste, vétérinaire et pharmacien hors classe	
6e échelon	-
5e échelon	3 ans 3 mois
4e échelon	3 ans 3 mois
3e échelon	2 ans 2 mois
2e échelon	2 ans 2 mois
1er échelon	2 ans 2 mois
Durée totale de carrière	13 ans
Biologiste, vétérinaire et pharmacien de classe normale	
11e échelon	-
10e échelon	2 ans 2 mois
9e échelon	2 ans 2 mois
8e échelon	2 ans 2 mois
7e échelon	2 ans 2 mois
6e échelon	2 ans 2 mois
5e échelon	2 ans 2 mois
4e échelon	2 ans 2 mois
3e échelon	1 an 9 mois
2e échelon	1 an
1er échelon	1 an
Durée totale de carrière	18 ans 11 mois

17 – Le cadre d’emplois des puéricultrices cadres territoriaux de santé régi par le décret n°92-857 du 28 août 1992

17.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1^{er} janvier 2016

Le décret n°2016-600 du 12 mai 2016 modifie le décret n°92-858 du 28 août 1992 portant échelonnement indiciaire du cadre d’emplois des puéricultrices cadres de santé.

Ce cadre d’emplois bénéficie d’une revalorisation indiciaire au 1^{er} janvier 2016, puis du 1^{er} janvier 2017 au 1^{er} janvier 2019.

GRADES ET ECHELONS	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2016	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2017	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2018	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2019
Puéricultrice cadre supérieur de santé				
6e échelon	785/ 646	793/ 652	797/ 655	811/ 665
5e échelon	758/ 625	766/ 631	772/ 635	780/ 642
4e échelon	705/ 585	713/ 591	718/ 595	725/ 600
3e échelon	686/ 570	694/ 576	699/ 580	704/ 584
2e échelon	657/ 548	664/ 554	669/ 558	672/ 560
1er échelon	630/ 528	638/ 534	642/ 537	642/ 537
Puéricultrice cadre de santé				
8e échelon	744/ 615	752/ 621	757/ 624	767/ 632
7e échelon	669/ 558	678/ 564	686/ 570	691/ 574
6e échelon	633/ 530	641/ 536	648/ 541	653/ 545
5e échelon	595/ 501	603/ 507	610/ 512	614/ 515
4e échelon	563/ 477	572/ 483	577/ 487	579/ 489
3e échelon	525/ 450	535/ 456	541/ 460	542/ 461
2e échelon	486/ 420	494/ 426	498/ 429	500/ 431
1er échelon	436/ 384	444/ 390	446/ 392	450/ 395

17.2 – Durée de carrière à compter du 15 mai 2016 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon

Le décret n°92-857 du 28 août 1992 portant statut particulier est modifié par le décret n°2016-598 du 12 mai 2016.

Une cadence unique d’avancement d’échelon est instaurée à compter du 15 mai 2016.

La nouvelle durée de carrière dans le cadre d’emplois correspond à l’ancienne durée de carrière basée sur l’avancement d’échelon à l’ancienneté minimale (*au choix*).

GRADES ET ECHELONS	DURÉE DE CARRIERE
Puéricultrice cadre de santé supérieur	
6e échelon	-
5e échelon	3 ans
4e échelon	3 ans
3e échelon	3 ans
2e échelon	3 ans
1er échelon	2 ans
Durée totale de carrière	14 ans

GRADES ET ÉCHELONS	DURÉE DE CARRIERE
Puéricultrice cadre de santé	
8e échelon	-
7e échelon	4 ans
6e échelon	4 ans
5e échelon	3 ans
4e échelon	3 ans
3e échelon	2 ans
2e échelon	2 ans
1er échelon	1 an
Durée totale de carrière	19 ans

▲ Ce cadre d'emplois est mis en extinction pour les fonctionnaires relevant de la CNRACL ayant opté pour le maintien en catégorie active au regard du droit à pension.

18 – Le cadre d’emplois des puéricultrices territoriales régi par le décret n°92-859 du 28 août 1992

18.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1^{er} janvier 2016

L’échelonnement indiciaire applicable à compter du 1^{er} janvier 2016 est fixé par le décret 92-860 du 28 août 1992 modifié par le décret n°2016-600 du 12 mai 2016.

De nouvelles revalorisations sont prévues au 1^{er} janvier 2018 et au 1^{er} janvier 2019.

GRADES ET ECHELONS	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2016	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2017	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2018	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2019
Puéricultrice de classe supérieure				
7e échelon	691/ 574	699/ 580	702/ 583	715/ 593
6e échelon	650/ 543	658/ 549	661/ 552	665/ 555
5e échelon	622/ 522	630/ 528	634/ 531	641/ 536
4e échelon	596/ 502	604/ 508	608/ 511	612/ 514
3e échelon	565/ 478	573/ 484	577/ 487	580/ 490
2e échelon	540/ 459	547/ 465	550/ 467	554/ 470
1er échelon	491/ 424	499/ 430	502/ 433	505/ 435
Puéricultrice de classe normale				
8e échelon	615/ 516	622/ 522	626/ 525	639/ 535
7e échelon	579/ 489	586/ 495	592/ 499	596/ 502
6e échelon	541/ 460	548/ 466	552/ 469	557/ 472
5e échelon	502/ 433	510/ 439	514/ 442	518/ 445
4e échelon	477/ 415	487/ 421	490/ 423	494/ 426
3e échelon	444/ 390	452/ 396	454/ 398	457/ 400
2e échelon	417/ 371	425/ 377	428/ 379	431/ 381
1e échelon	374/ 345	381/ 351	385/ 353	388/ 355

18.2 – Durée de carrière à compter du 15 mai 2016 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon

Le décret n°2016-598 du 12 mai 2016 modifie le décret n°92-859 du 28 août 1992 portant statut particulier du cadre d’emplois des puéricultrices territoriales.

Une cadence unique d’avancement d’échelon est instaurée à compter du 15 mai 2016.

La nouvelle durée de carrière dans le cadre d’emplois correspond à l’ancienne durée de carrière basée sur l’avancement d’échelon à l’ancienneté minimale (*au choix*).

GRADES ET ÉCHELONS	DURÉE DE CARRIÈRE
Puéricultrice de classe supérieure	
7e échelon	-
6e échelon	3 ans 6 mois
5e échelon	3 ans
4e échelon	3 ans
3e échelon	2 ans
2e échelon	2 ans
1er échelon	2 ans
Durée totale de carrière	15 ans 6 mois
Puéricultrice de classe normale	
8e échelon	-
7e échelon	4 ans
6e échelon	4 ans
5e échelon	4 ans
4e échelon	3 ans
3e échelon	3 ans
2e échelon	2 ans
1er échelon	1 an
Durée totale de carrière	21 ans

▲ Ce cadre d'emplois est mis en extinction pour les fonctionnaires relevant de la CNRACL ayant opté pour le maintien en catégorie active au regard du droit à pension.

19 – Le cadre d’emplois des cadres territoriaux de santé infirmiers et techniciens paramédicaux régi par le décret n°2003-676 du 23 juillet 2003

19.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1^{er} janvier 2016

Le décret n°2016-600 du 12 mai 2016 modifie le décret n°2003-677 du 23 juillet 2003 portant échelonnement indiciaire du cadre d’emplois.

Ce cadre d’emplois bénéficie d’une revalorisation indiciaire au 1^{er} janvier 2016.

De nouvelles revalorisations interviendront le 1^{er} janvier de chaque année jusqu’en 2019.

GRADES ET ECHELONS	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2016	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2017	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2018	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2019
Infirmier cadre de santé				
Technicien paramédical cadre de santé				
8e échelon	744/ 615	752/ 621	757/ 624	767/ 632
7e échelon	669/ 558	678/ 564	686/ 570	691/ 574
6e échelon	633/ 530	641/ 536	648/ 541	653/ 545
5e échelon	595/ 501	603/ 507	610/ 512	614/ 515
4e échelon	563/ 477	572/ 483	577/ 487	579/ 489
3e échelon	525/ 450	535/ 456	541/ 460	542/ 461
2e échelon	486/ 420	494/ 426	498/ 429	500/ 431
1er échelon	436/ 384	444/ 390	446/ 392	450/ 395


19.2 – Durée de carrière à compter du 15 mai 2016 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon

Le décret n°2016-598 du 12 mai 2016 modifie le décret n°2003-676 du 23 juillet 2003 portant statut particulier du cadre d’emplois des cadres de santé infirmiers et techniciens paramédicaux.

Une cadence unique d’avancement d’échelon est instaurée à compter du 15 mai 2016.

La nouvelle durée de carrière dans le cadre d’emplois correspond à l’ancienne durée de carrière basée sur l’avancement d’échelon à l’ancienneté minimale.

GRADES ET ECHELONS	DURÉE DE CARRIERE
Infirmier cadre de santé	
Technicien paramédical cadre de santé	
8e échelon	-
7e échelon	4 ans
6e échelon	4 ans
5e échelon	3 ans
4e échelon	3 ans
3e échelon	2 ans
2e échelon	2 ans
1er échelon	1 an
Durée totale de carrière	19 ans

 Ce cadre d’emplois est mis en extinction pour les fonctionnaires relevant de la CNRACL ayant opté pour le maintien en catégorie active au regard du droit à pension.

20 - Le cadre d'emplois des infirmiers territoriaux en soins généraux régi par le décret n°2012-1420 du 18 décembre 2012

20.1 – L'échelonnement indiciaire à compter du 1^{er} janvier 2016

Le décret n°2016-600 du 12 mai 2016 modifie l'échelonnement indiciaire afférent au cadre d'emplois des infirmiers en soins généraux régi par le décret n°2012-1421 du 18 décembre 2012.

L'échelonnement indiciaire est revalorisé au 1^{er} janvier 2016 et au 1^{er} janvier de chaque année jusqu'en 2019.

GRADES ET ECHELONS	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2016	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2017	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2018	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2019
Infirmiers en soins généraux hors classe				
11e échelon	736/ 608	-	-	-
10e échelon	701/ 582	743/ 614	747/ 617	761/ 627
9e échelon	667/ 556	713/ 591	714/ 592	717/ 594
8e échelon	637/ 533	675/ 562	679/ 565	682/ 567
7e échelon	607/ 510	645/ 539	649/ 542	652/ 544
6e échelon	577/ 487	615/ 516	618/ 518	621/ 521
5e échelon	546/ 464	584/ 493	587/ 495	591/ 498
4e échelon	517/ 444	554/ 470	557/ 472	561/ 475
3e échelon	491/ 424	525/ 450	528/ 452	532/ 455
2e échelon	465/ 407	499/ 430	501/ 432	505/ 435
1e échelon	449/ 394	476/ 414	480/ 416	489/ 422
Infirmier en soins généraux de classe supérieure				
7e échelon	685/ 570	702/ 583	713/ 591	714/ 592
6e échelon	663/ 553	675/ 562	679/ 565	687/ 571
5e échelon	637/ 533	645/ 539	648/ 541	652/ 544
4er échelon	611/ 513	619/ 519	621/ 521	625/ 524
3e échelon	582/ 492	591/ 498	593/ 500	597/ 503
2e échelon	542/ 461	550/ 467	553/ 469	557/ 472
1er échelon	497/ 428	504/ 434	508/ 437	520/ 446
3e échelon provisoire	464/ 406	473/ 412	480/ 416	489/ 422
2e échelon provisoire	438/ 386	446/392	453/ 397	461/ 404
1e échelon provisoire	408/ 367	420/ 373	441/ 388	444/ 390
Infirmier en soins généraux de classe normale				
9e échelon	624/ 524	-	-	-
8e échelon	606/ 509	633/ 530	637/ 533	646/ 540
7e échelon	580/ 490	614/ 515	616/ 517	620/ 520
6e échelon	539/ 458	588/ 496	590/ 498	595/ 501
5e échelon	497/ 428	545/ 464	548/ 466	552/ 469
4e échelon	464/ 406	504/ 434	508/ 437	520/ 446
3e échelon	438/ 386	473/ 412	480/ 416	489/ 422
2e échelon	408/ 367	446/ 392	453/ 397	461/ 404
1er échelon	385/ 353	420/ 373	441/ 388	444/ 390

20. 2 – Durée de carrière à compter du 15 mai 2016 et création d'une cadence unique d'avancement d'échelon

Au 15 mai 2016, l'avancement d'échelon a dorénavant lieu sur la base d'une durée unique.

Au 1^{er} janvier 2017, la structure des carrières est réorganisée :

- le grade d'infirmier en soins généraux hors classe passe de onze à dix échelons ;
- le grade d'infirmier en soins généraux de classe normale passe de neuf à huit échelons.

La nouvelle durée de carrière dans le cadre d'emplois correspond à l'ancienne durée de carrière basée sur l'avancement d'échelon à l'ancienneté maximale.

GRADES ET ÉCHELONS	DURÉE DE CARRIÈRE	
	Du 15 mai au 31 décembre 2016	Au 1 ^{er} janvier 2017
Infirmier en soins généraux hors classe		
11e échelon	-	Echelon supprimé
10e échelon	4 ans	-
9e échelon	4 ans	4 ans
8e échelon	4 ans	4 ans
7e échelon	3 ans	4 ans
6e échelon	3 ans	3 ans 6 mois
5e échelon	2 ans	3 ans
4e échelon	2 ans	2 ans
3e échelon	2 ans	2 ans
2e échelon	2 ans	2 ans
1er échelon	1 an	2 ans
Durée totale de carrière	27 ans	26 ans 6 mois
Infirmier en soins généraux de classe supérieure		
7e échelon	-	-
6e échelon	4 ans	4 ans
5e échelon	4 ans	4 ans
4e échelon	4 ans	4 ans
3e échelon	3 ans	3 ans
2e échelon	3 ans	3 ans
1er échelon	3 ans	3 ans
3e échelon provisoire	3 ans	3 ans
2e échelon provisoire	3 ans	3 ans
1e échelon provisoire	2 ans	2 ans
Durée totale de carrière	21 ans	21 ans
Infirmier en soins généraux de classe normale		
9e échelon	-	Echelon supprimé
8e échelon	4 ans	-
7e échelon	3 ans	4 ans
6e échelon	3 ans	3 ans
5e échelon	3 ans	3 ans
4e échelon	3 ans	3 ans
3e échelon	3 ans	3 ans
2e échelon	2 ans	3 ans
1er échelon	1 an	2 ans
Durée totale de carrière	22 ans	21 ans

21 – Le cadre d’emplois des puéricultrices territoriales régi par le décret n°2014-923 du 18 août 2014

21.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1^{er} janvier 2016

Le décret n°2016-600 du 12 mai 2016 modifie l’échelonnement indiciaire du cadre d’emplois des puéricultrices territoriales régi par le décret n°2014-923 du 18 août 2014.

Les échelles indiciaires sont revalorisées au 1^{er} janvier 2016 et au 1^{er} janvier de chaque année jusqu’en 2019.

GRADES ET ECHELONS	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2016	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2017	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2018	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2019
Puéricultrice hors classe				
11e échelon	772/ 635	Echelon supprimé		
10e échelon	741/ 612	779/ 641	790/ 650	801/ 658
9e échelon	710/ 589	748/ 618	752/ 621	757/ 624
8e échelon	675/ 562	718/ 595	723/ 598	727/ 601
7e échelon	642/ 537	687/ 571	690/ 573	694/ 576
6e échelon	611/ 513	650/ 543	655/ 546	658/ 549
5e échelon	579/ 489	619/ 519	622/ 522	626/ 525
4e échelon	546/ 464	587/ 495	591/ 498	595/ 501
3e échelon	516/ 443	555/ 471	558/ 473	562/ 476
2e échelon	491/ 424	525/ 450	528/ 452	532/ 455
1er échelon	465/ 407	499/ 430	502/ 433	506/ 436
Puéricultrice de classe supérieure				
7e échelon	736/ 608	743/ 614	747/ 614	761/ 627
6e échelon	701/ 582	713/ 591	714/ 592	717/ 594
5e échelon	667/ 556/	675/ 562	679/ 565	682/ 567
4e échelon	637/ 533	645/ 539	649/ 542	652/ 544
3e échelon	607/ 510	615/ 516	618/ 518	621/ 521
2e échelon	577/ 487	584/ 493	587/ 495	591/ 498
1er échelon	546/ 464	554/ 470	557/ 472	561/ 475
4e échelon provisoire	517/ 444	Echelon supprimé		
3e échelon provisoire	491/ 424	525/ 450	528/ 452	532/ 455
2e échelon provisoire	465/ 407	499/ 430	501/ 432	505/ 435
1e échelon provisoire	449/ 394	476/ 414	480/ 416	489/ 422
Puéricultrice de classe normale				
9e échelon	645/ 539	Echelon supprimé		
8e échelon	622/ 522	658/ 549	665/ 555	676/ 563
7e échelon	592/ 499	632/ 530	637/ 533	643/ 538
6e échelon	566/ 479	601/ 506	605/ 509	611/ 513
5e échelon	546/ 464	574/ 485	577/ 487	580/ 490
4e échelon	517/ 444	554/ 470	557/ 472	561/ 475
3e échelon	491/ 424	525/ 450	528/ 452	532/ 455
2e échelon	465/ 407	499/ 430	501/ 432	505/ 435
1er échelon	449/ 394	476/ 414	480/ 416	489/ 422

21.2 – Durée de carrière à compter du 15 mai 2016 et création d'une cadence unique d'avancement d'échelon

Au 15 mai 2016, l'avancement d'échelon a dorénavant lieu sur la base d'une durée unique d'avancement.

Au 1^{er} janvier 2017, la structure des carrières est réorganisée :

- le grade de puéricultrice hors classe passe de onze à dix échelons ;
- le grade de puéricultrice de classe normale passe de neuf à huit échelons.

La nouvelle durée de carrière dans le cadre d'emplois correspond à l'ancienne durée de carrière basée sur l'avancement d'échelon à l'ancienneté maximale.

GRADES ET ÉCHELONS	DURÉE DE CARRIÈRE	
	Du 15 mai au 31 décembre 2016	Au 1 ^{er} janvier 2017
Puéricultrice hors classe		
11e échelon	-	Echelon supprimé
10e échelon	4 ans	-
9e échelon	4 ans	4 ans
8e échelon	4 ans	4 ans
7e échelon	3 ans	4 ans
6e échelon	2 ans	3 ans 6 mois
5e échelon	2 ans	2 ans
4e échelon	2 ans	2 ans
3e échelon	2 ans	2 ans
2e échelon	2 ans	2 ans
1er échelon	1 an	2 ans
Durée totale de carrière	26 ans	25 ans 6 mois
Puéricultrice de classe supérieure		
7e échelon	-	-
6e échelon	4 ans	4 ans
5e échelon	4 ans	4 ans
4e échelon	4 ans	4 ans
3e échelon	3 ans	3 ans 6 mois
2e échelon	3 ans	3 ans
1er échelon	2 ans	2 ans
<i>4e échelon provisoire</i>	<i>2 ans</i>	-
<i>3e échelon provisoire</i>	<i>2 ans</i>	<i>2 ans</i>
<i>2e échelon provisoire</i>	<i>2 ans</i>	<i>2 ans</i>
<i>1e échelon provisoire</i>	<i>1 an</i>	<i>2 ans</i>
Durée totale de carrière	20 ans	20 ans 6 mois
Puéricultrice de classe normale		
9e échelon	-	Echelon supprimé
8e échelon	4 ans	-
7e échelon	3 ans	4 ans
6e échelon	3 ans	3 ans 6 mois
5e échelon	2 ans	3 ans
4e échelon	2 ans	2 ans
3e échelon	2 ans	2 ans
2e échelon	2 ans	2 ans
1er échelon	1 an	2 ans
Durée totale de carrière	19 ans	18 ans 6 mois

22 – Le cadre d’emplois des cadres territoriaux de santé paramédicaux régi par le décret n°2016-336 du 21 mars 2016

22.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1^{er} avril 2016

L’échelonnement indiciaire applicable aux cadres territoriaux de santé paramédicaux à compter du 1^{er} avril 2016 est fixé par le décret n° 2016-337 du 21 mars 2016, modifié par le décret n°2016-600 du 12 mai 2016.

Une revalorisation de cet échelonnement indiciaire est également opérée au 1^{er} janvier 2017, au 1^{er} janvier 2018 et au 1^{er} janvier 2019.

GRADES ET ECHELONS	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} avril 2016	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2017	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2018	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2019
Cadre supérieur de santé				
7e échelon	906/ 738	914/ 744	928/ 754	940/ 764
6e échelon	859/ 702	875/ 714	879/ 717	883/ 720
5e échelon	812/ 666	827/ 678	831/ 681	835/ 684
4e échelon	770/ 634	778/ 640	781/ 643	791/ 650
3e échelon	728/ 602	736/ 608	740/ 611	748/ 618
2e échelon	694/ 576	709/ 588	713/ 591	716/ 593
1er échelon	664/ 554	672/ 560	676/ 563	680/ 566
Cadre de santé de 1^{ère} classe				
9e échelon	807/ 662	815/ 668	822/ 674	830/ 680
8e échelon	778/ 640	785/ 646	789/ 649	793/ 652
7e échelon	747/ 617	760/ 627	765/ 630	778/ 640
6e échelon	717/ 594	725/ 600	729/ 603	741/ 612
5e échelon	687/ 571	702/ 583	706/ 586	710/ 589
4e échelon	655/ 546	661/ 552	665/ 555	674/ 561
3e échelon	622/ 522	630/ 528	634/ 531	645/ 539
2e échelon	589/ 497	597/ 503	601/ 506	614/ 515
1er échelon	563/ 477	573/ 484	577/ 487	585/ 494
2e échelon provisoire	532/ 455	543/ 462	547/ 465	554/ 470
1e échelon provisoire	521/ 447	531/ 454	538/ 457	541/ 460
Cadre de santé de 2^{ème} classe				
10e échelon	778/ 640	785/ 646	789/ 649	793/ 652
9e échelon	740/ 611	751/ 620	756/ 624	789/ 633
8e échelon	713/ 591	720/ 596	724/ 599	736/ 608
7e échelon	683/ 568	699/ 580	702/ 583	708/ 587
6e échelon	655/ 546	661/ 552	665/ 555	674/ 561
5e échelon	622/ 522	630/ 528	634/ 531	645/ 539
4e échelon	589/ 497	597/ 503	601/ 506	614/ 515
3e échelon	563/ 477	573/ 484	577/ 487	585/ 494
2e échelon	532/ 455	543/ 462	547/ 465	554/ 470
1er échelon	521/ 447	531/ 454	538/ 457	541/ 460

22.2 – Durée de carrière à compter du 15 mai 2016 et création d'une cadence unique d'avancement d'échelon

Le décret n°2016-598 du 12 mai 2016 modifie le décret n°2016-336 du 21 mars 2016 portant statut particulier du cadre d'emplois des cadres territoriaux de santé paramédicaux.

Une cadence unique d'avancement d'échelon est instaurée à compter du 15 mai 2016. En revanche, la structure des carrières n'est pas modifiée.

La nouvelle durée de carrière dans le cadre d'emplois correspond à l'ancienne durée de carrière basée sur l'avancement d'échelon à l'ancienneté maximale.

GRADES ET ÉCHELONS	DURÉE DE CARRIERE
Cadre supérieur de santé	
7e échelon	-
6e échelon	3 ans
5e échelon	3 ans
4e échelon	3 ans
3e échelon	3 ans
2e échelon	2 ans
1er échelon	2 ans
Durée totale de carrière	21 ans
Cadre de santé de 1^{ère} classe	
9e échelon	-
8e échelon	3 ans
7e échelon	3 ans
6e échelon	3 ans
5e échelon	3 ans
4e échelon	3 ans
3e échelon	3 ans
2e échelon	3 ans
1e échelon	2 ans
<i>2e échelon provisoire</i>	2 ans
<i>1e échelon provisoire</i>	1 an
Durée totale de carrière	21 ans
Cadre de santé de 2^{ème} classe	
10e échelon	-
9e échelon	3 ans
8e échelon	3 ans
7e échelon	3 ans
6e échelon	3 ans
5e échelon	3 ans
4e échelon	2 ans
3e échelon	2 ans
2e échelon	2 ans
1er échelon	1 an
Durée totale de carrière	21 ans

23 – Le cadre d’emplois des directeurs de police municipale

23.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1^{er} janvier 2017

L’échelonnement indiciaire applicable aux cadres d’emplois des directeurs de police municipale à compter du 1^{er} janvier 2017 est fixé par le décret n° 2006-1393 du 17 novembre 2006, modifié par le décret n°2017-357 du 20 mars 2017.

Une revalorisation de cet échelonnement indiciaire est également prévue au 1^{er} janvier 2018 et au 1^{er} janvier 2019.

GRADE ET ECHELONS	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2017	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2018	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2019
Directeur principal de police municipale			
8e échelon	810/ 664	816/ 669	821/ 673
7e échelon	792/ 651	798/ 648	805/ 661
6e échelon	759/ 626	766/ 631	773/ 636
5e échelon	724/ 599	730/ 604	737/ 609
4e échelon	685/ 570	692/ 572	700/ 581
3e échelon	653/ 545	659/ 550	665/ 555
2e échelon	617/ 518	623/ 523	632/ 530
1er échelon	592/ 499	599/ 504	607/ 510
Directeur de police municipale			
10e échelon	749/ 619	757/ 624	767/ 632
9e échelon	717/ 594	724/ 599	732/ 605
8e échelon	679/ 565	686/ 570	692/ 575
7e échelon	642/ 537	649/ 542	656/ 547
6e échelon	606/ 509	612/ 514	620/ 520
5e échelon	574/ 485	580/ 490	588/ 496
4e échelon	536/ 457	543/ 462	551/ 468
3e échelon	503/ 434	510/ 439	517/ 444
2e échelon	463/ 405	469/ 410	480/ 416
1er échelon	434/ 383	441/ 388	444/ 390

23. 2 – Durée de carrière à compter du 1^{er} janvier 2017 et création d’une cadence unique d’avancement d’échelon

Le décret n°2017-356 du 20 mars 2017 modifie le décret n°2006-1392 du 17 novembre 2006 portant statut particulier du cadre d’emplois des directeurs de police municipale.

Le cadre d’emplois des directeurs de police municipale comprend les grades de :

- directeur de police municipale qui comprend dix échelons au lieu de onze ;
- directeur principal de police municipale qui comporte huit échelons.

Une cadence unique d’avancement d’échelon est instaurée à compter du 1^{er} janvier 2017.

La nouvelle durée de carrière dans le cadre d’emplois correspond à l’ancienne durée de carrière basée sur l’avancement d’échelon à l’ancienneté maximale.

GRADES ET ÉCHELONS	DURÉE DE CARRIERE
Directeur principal de police municipale	
8e échelon	-
7e échelon	4 ans
6e échelon	3 ans
5e échelon	3 ans
4e échelon	2 ans 6 mois
3e échelon	2 ans 6 mois
2e échelon	2 ans 6 mois
1e échelon	2 ans
Durée totale de carrière	19 ans 6 mois
Directeur de police municipale	
10e échelon	-
9e échelon	4 ans
8e échelon	3 ans 6 mois
7e échelon	3 ans 6 mois
6e échelon	3 ans 6 mois
5e échelon	3 ans 6 mois
4e échelon	3 ans 6 mois
3e échelon	2 ans 6 mois
2e échelon	2 ans
1er échelon	1 an 6 mois
Durée totale de carrière	27 ans 6 mois

II

Les cadres d'emplois de catégorie B impactés par la mise en œuvre du P.P.C.R.

1 – Les cadres d'emplois relevant du nouvel espace statutaire (N.E.S) :

Techniciens territoriaux, chefs de service de police municipale, animateurs territoriaux, éducateurs territoriaux des A.P.S., assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques, assistants territoriaux d'enseignement artistique et rédacteurs territoriaux

1.1 – L'échelonnement indiciaire à compter du 1^{er} janvier 2016

Le décret n°2016-601 du 12 mai 2016 modifie l'échelonnement indiciaire applicable à divers cadres d'emplois de catégorie B relevant du « nouvel espace statutaire » (NES).

Au 1^{er} janvier 2016, les échelles indiciaires des trois grades des cadres d'emplois de catégorie B « NES » sont revalorisées, puis à nouveau au 1^{er} janvier 2017 et au 1^{er} janvier 2018.

GRADES ET ECHELONS	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2016	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2017	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2018
Technicien principal de 1ère classe Chef de service de police municipale principal de 1ère classe Animateur principal de 1ère classe Educateur territorial des A.P.S. principal de 1ère classe Assistant de conservation principal de 1ère classe Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe Rédacteur principal de 1ère classe			
11e échelon	683/ 568	701/ 582	707/ 587
10e échelon	655/ 546	684/ 569	684/ 569
9e échelon	626/ 525	657/ 548	660/ 551
8e échelon	593/ 500	631/ 529	638/ 534
7e échelon	563/ 477	599/ 504	604/ 508
6e échelon	532/ 455	567/ 480	573/ 484
5e échelon	504/ 434	541/ 460	547/ 465
4e échelon	480/ 416	508/ 437	513/ 441
3e échelon	458/ 401	482/ 417	484/ 419
2e échelon	438/ 386	459/ 402	461/ 404
1er échelon	418/ 371	442/ 389	446/ 392
Technicien principal de 2ème classe Chef de service de police municipale principal de 2ème classe Animateur principal de 2ème classe Educateur territorial des A.P.S. principal de 2ème classe Assistant de conservation principal de 2ème classe Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe Rédacteur principal de 2ème classe			
13e échelon	621/ 521	631/ 529	638/ 534
12e échelon	589/ 497	593/ 500	599/ 504
11e échelon	559/ 474	563/ 477	567/ 480
10e échelon	527/ 451	540/ 459	542/ 461
9e échelon	500/ 431	528/ 452	528/ 452
8e échelon	471/ 411	502/ 433	506/ 436
7e échelon	452/ 396	475/ 413	480/ 416
6e échelon	431/ 381	455/ 398	458/ 401
5e échelon	408/ 367	437/ 385	444/ 390
4e échelon	387/ 354	420/ 373	429/ 379
3e échelon	376/ 346	397/ 361	415/ 369
2e échelon	365/ 338	387/ 354	399/ 362
1er échelon	358/ 333	377/ 347	389/ 356

GRADES ET ECHELONS	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2016	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2017	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2018
Technicien Chef de service de police municipale Animateur Educateur territorial des A.P.S. Assistant de conservation Assistant d'enseignement artistique Rédacteur			
13e échelon	582/ 492	591/ 498	597/ 503
12e échelon	557/ 472	559/ 474	563/ 477
11e échelon	524/ 449	529/ 453	538/ 457
10e échelon	497/ 428	512/ 440	513/ 441
9e échelon	464/ 406	498/ 429	500/ 431
8e échelon	446/ 392	475/ 413	478/ 415
7e échelon	425/ 377	449/ 394	452/ 396
6e échelon	403/ 364	429 / 379	431/ 381
5e échelon	381/ 351	406/ 366	415/ 369
4e échelon	369/ 341	389/ 356	397/ 361
3e échelon	365/ 338	379/ 349	388/ 355
2e échelon	361/ 335	373/ 344	379/ 349
1er échelon	357/ 332	366/ 339	372/ 343

1.2 – Durée de carrière à compter du 15 mai 2016 et création d'une cadence unique d'avancement d'échelon

Le décret 2016-594 du 12 mai 2016 modifie les modalités d'avancement d'échelons définies dans le décret 2010-329 du 22 mars 2010 portant dispositions communes statutaires à divers cadres d'emplois de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique territoriale.

Au 15 mai 2016, l'avancement d'échelon à la durée minimale est supprimé et est institué un cadencement unique d'avancement d'échelon. Au 1^{er} janvier 2016, les durées de carrière sont modifiées.

GRADES ET ECHELONS	DURÉE DE CARRIERE
Technicien principal de 1ère classe Chef de service de police municipale principal de 1ère classe Animateur principal de 1ère classe Educateur territorial des A.P.S. principal de 1ère classe Assistant de conservation principal de 1ère classe Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe Rédacteur principal de 1ère classe	
11e échelon	-
10e échelon	3 ans
9e échelon	3 ans
8e échelon	3 ans
7e échelon	3 ans
6e échelon	2 ans
5e échelon	2 ans
4e échelon	2 ans
3e échelon	2 ans
2e échelon	2 ans
1er échelon	1 an
Durée totale de carrière	23 ans

GRADES ET ÉCHELONS	DURÉE DE CARRIERE
Technicien principal de 2ème classe Chef de service de police municipale principal de 2ème classe Animateur principal de 2ème classe Educateur territorial des A.P.S. principal de 2ème classe Assistant de conservation principal de 2ème classe Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe Rédacteur principal de 2ème classe	
13e échelon	-
12e échelon	4 ans
11e échelon	4 ans
10e échelon	4 ans
9e échelon	3 ans
8e échelon	3 ans
7e échelon	2 ans
6e échelon	2 ans
5e échelon	2 ans
4e échelon	2 ans
3e échelon	2 ans
2e échelon	2 ans
1e échelon	1 an
Durée totale de carrière	31 ans
Technicien Chef de service de police municipale Animateur Educateur territorial des A.P.S. Assistant de conservation Assistant d'enseignement artistique Rédacteur	
13e échelon	-
12e échelon	4 ans
11e échelon	4 ans
10e échelon	4 ans
9e échelon	3 ans
8e échelon	3 ans
7e échelon	2 ans
6e échelon	2 ans
5e échelon	2 ans
4e échelon	2 ans
3e échelon	2 ans
2e échelon	2 ans
1er échelon	1 an
Durée totale de carrière	31 ans

2 – Les cadres d’emplois médico-sociaux : infirmiers territoriaux version décret n° 92-861 du 28 août 1992 (en voie d’extinction) et techniciens paramédicaux territoriaux

2.1 – L’échelonnement indiciaire à compter du 1^{er} janvier 2016

Les décrets n°2012-1422 du 18 décembre 2012 et n°2013-263 du 27 mars 2013 fixant respectivement l’échelonnement indiciaire applicable aux infirmiers territoriaux et aux techniciens paramédicaux territoriaux sont modifiés par le décret n°2016-603 du 12 mai 2016.

Le cadre d’emplois des infirmiers territoriaux a été mis en voie d’extinction à compter du 1^{er} janvier 2013 suite à la création du cadre d’emplois des infirmiers en soins généraux régi par le décret n°2012-1419 du 18 décembre 2012.

Une revalorisation de l’échelonnement indiciaire est à nouveau prévue au 1^{er} janvier 2018.

La structure des carrières de ces deux cadres d’emplois est ainsi modifiée : au 1^{er} janvier 2017, chaque grade sera composé de huit échelons.

GRADES ET ECHELONS	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2016	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2017	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2018
Infirmier de classe supérieure Technicien paramédical de classe supérieure			
8e échelon	-	701/ 582	707/ 587
7e échelon	683/ 568	684/ 569	684/ 569
6e échelon	655/ 546	657/ 548	665/ 555
5e échelon	626/ 525	631/ 529	638/ 534
4e échelon	593/ 500	600/ 505	607/ 510
3e échelon	563/ 477	569/ 481	574/ 485
2e échelon	531/ 454	538/ 457	542/ 461
1er échelon	498/ 429	508/ 437	518/ 445
Infirmier de classe normale Technicien paramédical de classe normale			
9e échelon	621/ 521	-	-
8e échelon	579/ 489	631/ 529	638/ 534
7e échelon	535/ 456	582/ 492	587/ 495
6e échelon	494/ 426	540/ 459	543/ 462
5e échelon	457/ 400	497/ 428	498/ 429
4e échelon	423/ 376	464/ 406	468/ 409
3e échelon	384/ 352	438/ 386	442/ 389
2e échelon	365/ 338	416/ 370	418/ 371
1er échelon	358/ 333	377/ 347	389/ 356

2.2 – Durée de carrière à compter du 15 mai 2016 et création d'une cadence unique d'avancement d'échelon

Au 15 mai 2016, le cadencement d'avancement d'échelon est réorganisé autour d'une durée unique d'avancement.

L'avancement d'échelon à la durée minimale est supprimé.

A compter du 1^{er} janvier 2017 la durée de carrière est modifiée. Dans le 1^{er} grade elle est de 24 ans et de 21 ans dans le 2^{ème} grade.

La nouvelle durée de carrière dans chacun des grades de ces cadres d'emplois correspond à l'ancienne durée de carrière basée sur l'avancement d'échelon à l'ancienneté minimale (*au choix*).

GRADES ET ÉCHELONS	DURÉE DE CARRIÈRE	
	Du 15 mai au 31 décembre 2016	Au 1 ^{er} janvier 2017
Infirmier de classe supérieure Technicien paramédical de classe supérieure		
8 ^e échelon	-	-
7 ^e échelon	-	4 ans
6 ^e échelon	4 ans	4 ans
5 ^e échelon	4 ans	4 ans
4 ^e échelon	3 ans	3 ans
3 ^e échelon	3 ans	3 ans
2 ^e échelon	3 ans	2 ans
1 ^{er} échelon	2 ans	1 an
Durée totale de carrière	19 ans	21 ans
Infirmier de classe normale Technicien paramédical de classe normale		
9 ^e échelon	-	Echelon supprimé
8 ^e échelon	4 ans	-
7 ^e échelon	4 ans	4 ans
6 ^e échelon	4 ans	4 ans
5 ^e échelon	4 ans	4 ans
4 ^e échelon	3 ans	4 ans
3 ^e échelon	3 ans	3 ans
2 ^e échelon	2 ans	3 ans
1 ^e échelon	1 an	2 ans
Durée totale de carrière	25 ans	24 ans

▲ Le cadre d'emplois des infirmiers territoriaux est mis en extinction pour les fonctionnaires relevant de la C.N.R.A.C.L. ayant opté pour le maintien en catégorie active au regard du droit à pension.

3 – Les cadres d'emplois sociaux : assistants socio-éducatifs territoriaux, éducateurs territoriaux de jeunes enfants, moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux territoriaux

3.1 – L'échelonnement indiciaire à compter du 1^{er} janvier 2016

- Assistants territoriaux socio-éducatifs et éducateurs territoriaux de jeunes enfants**

Le décret n°2016-602 du 12 mai 2016 modifie les échelles indiciaires du décret n°2013-494 du 10 juin 1993 applicable aux assistants socio-éducatifs et du décret n°2013-495 du 10 juin 2013 applicable aux éducateurs de jeunes enfants.

Les échelles indiciaires des deux grades de chaque cadre d'emplois sont revalorisées au 1^{er} janvier 2016. La revalorisation des grilles se poursuivra le 1^{er} janvier 2017 et le 1^{er} janvier 2018.

Le 1^{er} grade de ces cadres d'emplois passe de treize à douze échelons. Le grade d'avancement reste doté de onze échelons.

GRADES ET ECHELONS	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2016	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2017	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2018
Assistant socio-éducatif principal			
Educateur principal de jeunes enfants			
11e échelon	683/ 568	701/ 582	707/ 587
10e échelon	655/ 546	684/ 569	684/ 569
9e échelon	633/ 530	658/ 549	663/ 553
8e échelon	607/ 510	637/ 533	641/ 536
7e échelon	579/ 489	611/ 513	615/ 516
6e échelon	553/ 469	584/ 493	589/ 497
5e échelon	523/ 448	558/ 473	565/ 478
4e échelon	494/ 426	527/ 451	532/ 455
3e échelon	469/ 410	499/ 430	505/ 435
2e échelon	449/ 394	475/ 413	480/ 416
1er échelon	431/ 381	452/ 396	455/ 398
Assistant socio-éducatif			
Educateur de jeunes enfants			
13e échelon	621/ 521	-	-
12e échelon	592/ 499	631/ 529	638/ 534
11e échelon	566/ 479	594/ 501	599/ 504
10e échelon	539/ 458	570/ 482	574/ 485
9e échelon	508/ 437	542/ 461	546/ 464
8e échelon	483/ 418	510/ 439	513/ 441
7e échelon	458/ 401	486/ 420	490/ 423
6e échelon	438/ 386	460/ 403	464/ 406
5e échelon	419/ 372	445/ 391	449/ 394
4e échelon	393/ 358	425/ 377	434/ 383
3e échelon	378/ 348	404/ 365	419/ 372
2e échelon	365/ 338	389/ 356	399/ 362
1er échelon	358/ 333	377/ 347	389/ 356

- **Moniteurs éducateurs et intervenants familiaux**

Le décret n°2016-602 du 12 mai 2016 modifie le décret n°2013-493 du 10 juin 2013 relatif à l'échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux.

Les revalorisations indiciaires s'étendent du 1^{er} janvier 2016 au 1^{er} janvier 2018.

GRADES ET ECHELONS	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2016	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2017	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2018
Moniteur-éducateur et intervenant familial principal			
13e échelon	621/ 521	631/ 529	638/ 534
12e échelon	589/ 497	593/ 500	599/ 504
11e échelon	559/ 474	563/ 477	567/ 480
10e échelon	527/ 451	540/ 459	542/ 461
9e échelon	500/ 431	528/ 452	528/ 452
8e échelon	471/ 411	502/ 433	506/ 436
7e échelon	452/ 396	475/ 413	480/ 416
6e échelon	431/ 381	455/ 398	458/ 401
5e échelon	408/ 367	437/385	444/ 390
4e échelon	387/ 354	420/ 373	429/ 379
3e échelon	376/ 346	397/ 361	415/ 369
2e échelon	365/ 338	387/ 354	399/ 362
1er échelon	358/ 333	377/ 347	389/ 356
Moniteur-éducateur et intervenant familial			
13e échelon	582/ 492	591/ 498	597/ 503
12e échelon	557/ 472	559/ 474	563/ 477
11e échelon	524/ 449	529/ 453	538/ 457
10e échelon	497/ 428	512/ 440	513/ 441
9e échelon	464/ 406	498/ 429	500/ 431
8e échelon	446/ 392	475/ 413	478/ 415
7e échelon	425/ 377	449/ 394	452/ 396
6e échelon	403/ 364	429/ 379	431/ 381
5e échelon	381/ 351	406/ 366	415/ 369
4e échelon	369/ 341	389/ 356	397/ 361
3e échelon	365/ 338	379/ 349	388/ 355
2e échelon	361/ 335	373/ 344	379/ 349
1er échelon	357/ 332	366/ 339	372/ 343

3. 2 – Durée de carrière à compter du 15 mai 2016 et création d'une cadence unique d'avancement d'échelon

- **Assistants territoriaux socio-éducatifs et éducateurs territoriaux de jeunes enfants**

Le décret n°2016-595 du 12 mai 2016 modifie les statuts particuliers de ces cadres d'emploi régi respectivement par les décrets n°92-843 du 28 août 1992 et n°95-31 du 10 juin 1995.

Une cadence unique d'avancement d'échelon est instaurée à partir du 15 mai 2016.

Les durées de carrière sont modifiées à compter du 1^{er} janvier 2017.

GRADES ET ÉCHELONS	DURÉE DE CARRIERE
Assistant socio-éducatif principal Educateur principal de jeunes enfants	
11e échelon	-
10e échelon	4 ans
9e échelon	3 ans
8e échelon	3 ans
7e échelon	2 ans
6e échelon	2 ans
5e échelon	2 ans
4e échelon	2 ans
3e échelon	2 ans
2e échelon	2 ans
1er échelon	1 an
Durée totale de carrière	23 ans
Assistant socio-éducatif Educateur de jeunes enfants	
13e échelon	-
12e échelon	4 ans
11e échelon	4 ans
10e échelon	4 ans
9e échelon	3ans
8e échelon	3ans
7e échelon	2 ans
6e échelon	2 ans
5e échelon	2 ans
4e échelon	2 ans
3e échelon	2 ans
2e échelon	2 ans
1e échelon	1 an
Durée totale de carrière	28 ans

La nouvelle durée de carrière dans chacun de ces cadres d'emplois correspond à l'ancienne durée de carrière basée sur l'avancement d'échelon à l'ancienneté maximale.

- **Moniteurs éducateurs et intervenants familiaux**

Le décret n°2013-490 du 10 juin 2013 portant statut particulier du cadre d'emplois des moniteurs éducateurs et intervenants familiaux est modifié par le décret n°2016-595 du 12 mai 2016 qui instaure un cadencement d'avancement d'échelon à durée unique à compter du 15 mai 2016.

La durée de carrière passe à 31 ans dans chaque grade.

GRADES ET ÉCHELONS	DURÉE DE CARRIERE
Moniteur-éducateur et intervenant familial principal	
13e échelon	-
12e échelon	4 ans
11e échelon	4 ans
10e échelon	4 ans
9e échelon	3 ans
8e échelon	3 ans
7e échelon	2 ans
6e échelon	2 ans
5e échelon	2 ans
4e échelon	2 ans
3e échelon	2 ans
2e échelon	2 ans
1er échelon	1 an
Durée totale de carrière	31 ans
Moniteur-éducateur et intervenant familial	
13e échelon	-
12e échelon	4 ans
11e échelon	4 ans
10e échelon	4 ans
9e échelon	3 ans
8e échelon	3 ans
7e échelon	2 ans
6e échelon	2 ans
5e échelon	2 ans
4e échelon	2 ans
3e échelon	2 ans
2e échelon	2 ans
1e échelon	1 an
Durée totale de carrière	31 ans

La nouvelle durée de carrière dans le cadre d'emplois des moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux correspond à l'ancienne durée de carrière basée sur l'avancement d'échelon à l'ancienneté maximale.

III

**Les cadres d'emplois de catégorie C impactés
par la mise en œuvre du P.P.C.R.**

1 – Les cadres d’emplois de catégorie C (grades relevant des anciennes échelles de rémunération E3, E4, E5 et E6)

1.1 – La nouvelle organisation des carrières

Les décrets n° 2016-596 et n° 2016-604 du 12 mai 2016 abrogent les décrets n° 87-1107 et n° 87-1108 du 30 décembre 1987 relatifs à l’organisation des carrières et aux échelles de rémunération de la catégorie C.

Le décret n° 2016-1372 du 12 octobre 2016 tient compte de la nouvelle organisation des carrières de la catégorie C et introduit dans les statuts particuliers de chaque cadre d’emplois la référence aux **nouvelles échelles de rémunération C1, C2 et C3**. Il précise aussi les nouvelles dénominations des grades correspondants.

Les nouvelles dispositions instaurent, à compter du 1^{er} janvier 2017, une nouvelle organisation des carrières des fonctionnaires territoriaux de catégorie C comprenant trois nouvelles échelles de rémunération dénommées **C1, C2 et C3** et suppriment l’avancement d’échelon à l’ancienneté minimale (*au choix*).

Filière	Cadre d’emplois et grade Situation ancienne	Cadre d’emplois et grade Situation nouvelle
Administrative	Adjoint administratif	
	Adjoint administratif principal 1 ^{ère} classe Echelle 6	Adjoint administratif principal 1 ^{ère} classe Echelle C3
	Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe Echelle 5	Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe Echelle C2
	Adjoint administratif 1 ^{ère} classe Echelle 4	
Adjoint administratif 2 ^{ème} classe Echelle 3	Adjoint administratif Echelle C1	
Animation	Adjoint d’animation	
	Adjoint d’animation principal 1 ^{ère} classe Echelle 6	Adjoint d’animation principal 1 ^{ère} classe Echelle C3
	Adjoint d’animation principal 2 ^{ème} classe Echelle 5	Adjoint d’animation principal 2 ^{ème} classe Echelle C2
	Adjoint d’animation 1 ^{ère} classe Echelle 4	
Adjoint d’animation 2 ^{ème} classe Echelle 3	Adjoint d’animation Echelle C1	
Culturelle	Adjoint du patrimoine	
	Adjoint du patrimoine principal 1 ^{ère} classe Echelle 6	Adjoint du patrimoine principal 1 ^{ère} classe Echelle C3
	Adjoint du patrimoine principal 2 ^{ème} classe Echelle 5	Adjoint du patrimoine principal 2 ^{ème} classe Echelle C2
	Adjoint du patrimoine 1 ^{ère} classe Echelle 4	
Adjoint du patrimoine 2 ^{ème} classe Echelle 3	Adjoint du patrimoine Echelle C1	
Médico-sociale	Agent social	
	Agent social principal 1 ^{ère} classe Echelle 6	Agent social principal 1 ^{ère} classe Echelle C3
	Agent social principal 2 ^{ème} classe Echelle 5	Agent social principal 2 ^{ème} classe Echelle C2
	Agent social 1 ^{ère} classe Echelle 4	
Agent social 2 ^{ème} classe Echelle 3	Agent social Echelle C1	

Médico-sociale	A.T.S.E.M.	
	A.T.S.E.M. principal 1 ^{ère} classe Echelle 6	A.T.S.E.M .principal 1 ^{ère} classe Echelle C3
	A.T.S.E.M. principal 2 ^{ème} classe Echelle 5	A.T.S.E.M .principal 2 ^{ème} classe Echelle C2
	A.T.S.E.M. 1 ^{ère} classe Echelle 4	
	Auxiliaire de puériculture	
	Auxiliaire de puériculture principal 1 ^{ère} classe Echelle 6	Auxiliaire de puériculture principal 1 ^{ère} classe Echelle C3
	Auxiliaire de puériculture principal 2 ^{ème} classe Echelle 5	Auxiliaire de puériculture principal 2 ^{ème} classe Echelle C2
	Auxiliaire de puériculture 1 ^{ère} classe Echelle 4	
	Auxiliaire de soins	
	Auxiliaire de soins principal 1 ^{ère} classe Echelle 6	Auxiliaire de soins principal 1 ^{ère} classe Echelle C3
	Auxiliaire de soins principal 2 ^{ème} classe Echelle 5	Auxiliaire de soins principal 2 ^{ème} classe Echelle C2
	Auxiliaire de soins 1 ^{ère} classe Echelle 4	
Police municipale	Garde champêtre	
	Garde champêtre chef principal Echelle 6	Garde champêtre chef principal Echelle C3
	Garde champêtre chef Echelle 5	Garde champêtre chef Echelle C2
	Garde champêtre principal Echelle 4	
Sportive	Opérateur des APS	
	Opérateur des APS principal Echelle 6	Opérateur des APS principal Echelle C3
	Opérateur des APS qualifié Echelle 5	Opérateur des APS qualifié Echelle C2
	Opérateur des APS Echelle 4	
	Aide opérateur des APS Echelle 3	Opérateur des APS Echelle C1
Technique	Adjoint technique	
	Adjoint technique principal 1 ^{ère} classe Echelle 6	Adjoint technique principal 1 ^{ère} classe Echelle C3
	Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe Echelle 5	Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe Echelle C2
	Adjoint technique 1 ^{ère} classe Echelle 4	
	Adjoint technique 2 ^{ème} classe Echelle 3	Adjoint technique Echelle C1
	Adjoint technique des établissements d'enseignement	
	Adjoint technique principal 1 ^{ère} classe des établissements d'enseignement Echelle 6	Adjoint technique principal 1 ^{ère} classe des établissements d'enseignement Echelle C3
	Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe des établissements d'enseignement Echelle 5	Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe des établissements d'enseignement Echelle C2
	Adjoint technique 1 ^{ère} classe des établissements d'enseignement Echelle 4	
	Adjoint technique 2 ^{ème} classe des établissements d'enseignement Echelle 3	Adjoint technique des établissements d'enseignement Echelle C1

1.2 – L'échelonnement indiciaire à compter du 1^{er} janvier 2017

L'échelonnement indiciaire applicable aux trois échelles de rémunération C1, C2, C3 est fixé par l'article 1 du décret n°2016-604 du 12 mai 2016. Elles sont revalorisées en quatre étapes, entre 2017 et 2020.

- L'échelonnement indiciaire applicable à l'échelle rémunération C1 est fixé conformément au tableau ci-après :

E C H E L L E C 1				
ECHELONS	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2017	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2018	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2019	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2020
12e échelon	-	-	-	432/ 382
11e échelon	407/ 367	407/ 367	412/ 368	419/ 372
10e échelon	386/ 354	386/ 354	389/ 356	401/ 363
9e échelon	370/ 342	372/ 343	376/ 346	387/ 354
8e échelon	362/ 336	366/ 339	370/ 342	378/ 348
7e échelon	356/ 332	361/ 335	365/ 338	370/ 342
6e échelon	354/ 330	356/ 332	359/ 334	363/ 337
5e échelon	352/ 329	354/ 330	356/ 332	361/ 335
4e échelon	351/ 328	353/ 329	354/ 330	358/ 333
3e échelon	349/ 327	351/ 328	353/ 329	356/ 332
2e échelon	348/ 326	350/ 327	351/ 328	355/ 331
1er échelon	347/ 325	348/ 326	350/ 327	354/ 330

- L'échelonnement indiciaire applicable à l'échelle rémunération C2 est fixé conformément au tableau ci-après :

E C H E L L E C 2				
ECHELONS	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2017	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2018	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2019	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2020
12e échelon	479/ 416	483/ 418	483/ 418	486/ 420
11e échelon	471/ 411	471/ 411	471/ 411	473/ 412
10e échelon	459/ 402	459/ 402	459/ 402	461/ 404
9e échelon	444/ 390	444/ 390	444/ 390	446/ 392
8e échelon	430/ 380	430/ 380	430/ 380	430/ 380
7e échelon	403/ 364	403/ 364	403/ 364	404/ 365
6e échelon	380/ 350	381/ 351	381/ 351	387/ 354
5e échelon	372/ 343	374/ 345	374/ 345	376/ 346
4e échelon	362/ 336	362/ 336	362/ 336	364/ 338
3e échelon	357/ 332	358/ 333	358/ 333	362/ 336
2e échelon	354/ 330	354/ 330	354/ 330	359/ 334
1er échelon	351/ 328	351/ 328	353/ 329	356/ 332

- L'échelonnement indiciaire applicable à l'échelle rémunération C3 est fixé conformément au tableau ci-après :

E C H E L L E C 3				
ECHELONS	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2017	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2018	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2019	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1^{er} janvier 2020
10e échelon	548/ 466	548/ 466	548/ 466	558/ 473
9e échelon	518/ 445	525/ 450	525/ 450	525/ 450
8e échelon	499/ 430	499/ 430	499/ 430	499/ 430
7e échelon	475/ 413	478/ 415	478/ 415	478/ 415
6e échelon	457/ 400	460/ 403	460/ 403	460/ 403
5e échelon	445/ 391	448/ 393	448/ 393	448/ 393
4e échelon	422/ 375	430/ 380	430/ 380	430/ 380
3e échelon	404/ 365	412/ 368	412/ 368	412/ 368
2e échelon	388/ 355	393/ 358	393/ 358	393/ 358
1er échelon	374/ 345	380/ 350	380/ 350	380/ 350

1.3 – Durée de carrière à compter du 01 janvier 2017 et création d'une cadence unique d'avancement d'échelon

L'avancement d'échelon à la durée minimale disparaît au profit d'un avancement à cadencement unique. L'avancement d'échelon est donc accordé de plein droit, en fonction uniquement de l'ancienneté.

La durée du temps passé dans chacun des échelons des grades classés dans l'échelle de rémunération C1 est fixée ainsi qu'il suit :

E C H E L L E D E R E M U N E R A T I O N C 1		
GRADES ET ÉCHELONS	DURÉE DE CARRIÈRE	
	Du 01/01/2017 au 31/12/2019	A compter du 01/01/2020
12e échelon	-	-
11e échelon	-	4 ans
10e échelon	3 ans	3 ans
9e échelon	3 ans	3 ans
8e échelon	2 ans	2 ans
7e échelon	2 ans	2 ans
6e échelon	2 ans	2 ans
5e échelon	2 ans	2 ans
4e échelon	2 ans	2 ans
3e échelon	2 ans	2 ans
2e échelon	2 ans	2 ans
1er échelon	1 an	1 an
Durée totale de carrière	21 ans	25 ans

La durée du temps passé dans chacun des échelons des grades classés dans l'échelle de rémunération C2 est fixée ainsi qu'il suit :

ECHELLE DE REMUNERATION C2	
GRADES ET ÉCHELONS	DURÉE DE CARRIERE
12e échelon	-
11e échelon	4 ans
10e échelon	3 ans
9e échelon	3 ans
8e échelon	2 ans
7e échelon	2 ans
6e échelon	2 ans
5e échelon	2 ans
4e échelon	2 ans
3e échelon	2 ans
2e échelon	2 ans
1er échelon	1 an
Durée totale de carrière	25 ans

La durée du temps passé dans chacun des échelons des grades classés dans l'échelle de rémunération C3 est fixée ainsi qu'il suit :

ECHELLE DE REMUNERATION C3	
GRADES ET ÉCHELONS	DURÉE DE CARRIERE
10e échelon	-
9e échelon	3 ans
8e échelon	3 ans
7e échelon	3 ans
6e échelon	2 ans
5e échelon	2 ans
4e échelon	2 ans
3e échelon	2 ans
2e échelon	1 an
1er échelon	1 an
Durée totale de carrière	19 ans

2 – Le cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux

2.1 – L'échelonnement indiciaire à compter du 1^{er} janvier 2017

Le nouvel échelonnement indiciaire applicable au cadre d'emplois des agents de maîtrise à compter du 1^{er} janvier 2017 est fixé par le décret n°88-548 du 06 mai 1988 modifié par le décret n°2016-1383 du 12 octobre 2016.

Une revalorisation de cet échelonnement indiciaire sera également opérée au 1^{er} janvier 2018, au 1^{er} janvier 2019, et au 1^{er} janvier 2020.

GRADES ET ECHELONS	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2017	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2018	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2019	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2020
Agent de maîtrise principal				
10e échelon	583/ 493	586/ 495	586/ 495	597/ 503
9e échelon	551/ 468	551/ 468	552/ 469	563/ 477
8e échelon	521/ 447	526/ 451	526/ 451	526/ 451
7e échelon	501/ 432	501/ 432	501/ 432	505/ 435
6e échelon	488/ 422	488/ 422	488/ 422	492/ 425
5e échelon	462/ 405	462/ 405	462/ 405	468/ 409
4e échelon	441/ 388	446/ 392	446/ 392	446/ 392
3e échelon	416/ 370	420/ 373	420/ 373	420/ 373
2e échelon	389/ 356	394/ 359	394/ 359	396/ 360
1er échelon	374/ 345	381/ 351	381/ 351	382/ 352
Agent de maîtrise				
13e échelon	549/ 467	549/ 467	551/ 468	562/ 476
12e échelon	519/ 446	525/ 450	525/ 450	525/ 450
11e échelon	499/ 430	499/ 430	499/ 430	499/ 430
10e échelon	476/ 414	479/ 416	479/ 416	479/ 416
9e échelon	460/ 403	460/ 403	461/ 404	465/ 407
8e échelon	445/ 391	447/ 393	449/ 394	449/ 394
7e échelon	431/ 381	431/ 381	437/ 385	437/ 385
6e échelon	404/ 365	409/ 368	415/ 369	415/ 369
5e échelon	388/ 355	393/ 358	393/ 358	393/ 358
4e échelon	374/ 345	380/ 350	380/ 350	380/ 350
3e échelon	363/ 337	363/ 337	363/ 337	366/ 339
2e échelon	358/ 333	359/ 334	359/ 334	363/ 337
1er échelon	353/ 329	355/ 331	355/ 331	360/ 335

2.2 – Durée de carrière à compter du 1^{er} janvier 2017 et création d'une cadence unique d'avancement d'échelon

Le décret n°2016-1382 du 12 octobre modifie le décret n°88-547 du 06 mai 1988 régissant le statut particulier de ce cadre d'emplois.

Le cadre d'emplois est rénové mais comprend toujours deux grades (*agent de maîtrise et agent de maîtrise principal*).

Au 1^{er} janvier 2017, une cadence unique d'avancement d'échelon est instaurée.

GRADES ET ÉCHELONS	DURÉE DE CARRIÈRE
Agent de maîtrise principal	
10e échelon	-
9e échelon	4 ans
8e échelon	3 ans
7e échelon	3 ans
6e échelon	2 ans
5e échelon	2 ans
4e échelon	2 ans
3e échelon	2 ans
2e échelon	1 an
1er échelon	1 an
Durée totale de carrière	20 ans
Agent de maîtrise	
13e échelon	-
12e échelon	3 ans
11e échelon	3 ans
10e échelon	3 ans
9e échelon	2 ans
8e échelon	2 ans
7e échelon	2 ans
6e échelon	2 ans
5e échelon	2 ans
4e échelon	2 ans
3e échelon	2 ans
2e échelon	2 ans
1er échelon	2 ans
Durée totale de carrière	27 ans

3 – Le cadre d'emplois des agents de police municipale

3.1 – L'échelonnement indiciaire à compter du 1^{er} janvier 2017

Le nouvel échelonnement indiciaire applicable au cadre d'emplois des agents de police municipale à compter du 1^{er} janvier 2017 est fixé par le décret n°94-733 du 24 août 1994 modifié par le décret n°2017-397 du 24 mars 2017.

Une revalorisation de cet échelonnement indiciaire sera également opérée du 1^{er} janvier 2018 au 1^{er} janvier 2020.

GRADES ET ECHELONS	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2017	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2018	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2019	Indices bruts/ Indices majorés à compter du 1 ^{er} janvier 2020
Chef de police municipale (en voie d'extinction)				
Echelon spécial	583/ 493	586/ 495	586/ 495	597/ 503
7e échelon	554/ 470	554/ 470	555/ 471	566/ 479
6e échelon	521/447	526/ 451	526/ 451	526/ 451
5e échelon	468/ 409	473/ 412	473/ 412	473/ 412
4e échelon	450/ 395	454/ 398	454/ 398	454/ 398
3e échelon	422/ 375	423/ 376	423/ 376	425/ 377
2e échelon	400/ 363	404/ 365	404/ 365	405/ 366
1er échelon	377/ 347	385/ 353	385/ 353	386/ 354
Brigadier-chef principal de police municipale				
Echelon spécial	583/ 493	586/ 495	586/ 495	597/ 503
9e échelon	554/ 470	554/ 470	554/ 470	566/ 479
8e échelon	521/ 447	526/ 451	526/ 451	526/451
7e échelon	497/ 428	500/ 431	500/ 431	501/ 432
6e échelon	483/ 418	484/ 419	484/ 419	487/ 421
5e échelon	465/ 407	465/ 407	465/ 407	469/ 410
4e échelon	442/389	442/ 389	442/ 389	445/ 391
3e échelon	422/ 375	423/ 376	423/ 376	425/ 377
2e échelon	398/ 362	402/ 364	402/ 364	403/ 364
1er échelon	375/ 346	380/ 350	380/ 350	382/ 352
Gardien-brigadier de police municipale (échelle C2)				
12e échelon	479/ 416	483/ 418	483/ 418	486/ 420
11e échelon	471/ 411	471/ 411	471/ 411	473/ 412
10e échelon	459/ 402	459/ 402	459/ 402	461/ 404
9e échelon	444/ 390	444/ 390	444/ 390	446/ 392
8e échelon	430/ 380	430/ 380	430/ 380	430/ 380
7e échelon	403/ 364	403/ 364	403/ 364	404/ 365
6e échelon	380/ 350	381/ 351	381/ 351	387/ 354
5e échelon	372/ 343	374/ 345	374/ 345	376/ 346
4e échelon	362/ 336	362/ 336	362/ 336	364/ 338
3e échelon	357/ 332	358/ 333	358/ 333	362/ 336
2e échelon	354/ 330	354/ 330	354/ 330	359/ 334
1er échelon	351/ 328	351/ 328	353/ 329	356/ 332

3.2 – Durée de carrière à compter du 1^{er} janvier 2017 et création d'une cadence unique d'avancement d'échelon

Le décret n°2017-397 du 24 mars 2017 modifie le décret n°2006-1391 du 17 novembre 2006 régissant le statut particulier de ce cadre d'emplois.

Le grade de gardien-brigadier de police municipale comprend douze échelons (*échelle C2 de rémunération*).

Le grade de brigadier-chef principal de police municipale comporte neuf échelons et un échelon spécial.

Le grade de chef de police municipale comprend sept échelons et un échelon spécial.

L'avancement d'échelon à l'ancienneté minimale (*au choix*) ou à l'ancienneté maximale disparaît au profit d'une cadence unique d'avancement.

GRADES ET ÉCHELONS	DURÉE DE CARRIÈRE
Chef de police municipale (en voie d'extinction)	
Echelon spécial	-
7e échelon	-
6e échelon	4 ans
5e échelon	4 ans
4e échelon	3 ans 9 mois
3e échelon	3 ans 3 mois
2e échelon	2 ans 9 mois
1er échelon	2 ans 3 mois
Durée totale de carrière	20 ans
Brigadier-chef principal de police municipale	
Echelon spécial	-
9e échelon	-
8e échelon	4 ans
7e échelon	3 ans
6e échelon	2 ans 6 mois
5e échelon	2 ans
4e échelon	2 ans
3e échelon	2 ans
2e échelon	2 ans
1er échelon	2 ans
Durée totale de carrière	19 ans 6 mois

GRADES ET ÉCHELONS	DURÉE DE CARRIERE
Gardien-brigadier de police municipale	
12e échelon	-
11e échelon	4 ans
10e échelon	3ans
9e échelon	3ans
8e échelon	2 ans
7e échelon	2 ans
6e échelon	2 ans
5e échelon	2 ans
4e échelon	2 ans
3e échelon	2 ans
2e échelon	2 ans
1er échelon	1 an
Durée totale de carrière	25 ans

ANNEXE

CALENDRIER DE MISE EN ŒUVRE DU P.P.C.R.

CADRES D'EMPLOIS	Revalorisation indiciaire avec ou sans modification de carrière	Création d'une cadence unique d'avancement d'échelon	Nouvelle organisation des carrières
	Date(s) d'effet	Date(s) d'effet	Date(s) d'effet
CATEGORIE A			
<u>Emplois administratifs et techniques de direction</u>	01/01/2017 01/01/2018	01/01/2017	Dispositif transitoire pour les EPCI issus de la fusion dans le cadre des schémas départementaux de coopération intercommunale
<u>Cadre d'emplois des administrateurs territoriaux</u>	01/01/2017 01/01/2018	01/01/2017	01/01/2017
<u>Cadre d'emplois des ingénieurs en chef territoriaux</u>	01/01/2017 01/01/2018	01/01/2017	01/01/2017
<u>Cadre d'emplois des conservateurs territoriaux du patrimoine</u>	01/01/2017 01/01/2018	01/01/2017	01/01/2017
<u>Cadre d'emplois des conservateurs territoriaux de bibliothèques</u>	01/01/2017 01/01/2018	01/01/2017	01/01/2017
<u>Cadre d'emplois des médecins territoriaux</u>	01/01/2017 01/01/2018	01/01/2017	01/01/2017
<u>Cadre d'emplois des biologistes, vétérinaires et pharmaciens territoriaux</u>	01/01/2017 01/01/2018	01/01/2017	01/01/2017
<u>Cadre d'emplois des attachés territoriaux</u>	01/01/2017 01/01/2018 01/01/2019 01/01/2020	01/01/2017	01/01/2017
<u>Cadre d'emplois des secrétaires de mairie</u>	01/01/2017 01/01/2018 01/01/2019	01/01/2017	01/01/2017
<u>Cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux</u>	01/01/2017 01/01/2018 01/01/2019 01/01/2020	01/01/2017	01/01/2017
<u>Cadre d'emplois des conseillers territoriaux des activités physiques et sportives</u>	01/01/2017 01/01/2018 01/01/2019 01/01/2020	01/01/2017	01/01/2017
<u>Cadre d'emplois des conseillers territoriaux socio-éducatifs</u>	01/01/2016 01/01/2017 01/01/2018	15/05/2016	01/01/2017
<u>Cadre d'emplois des attachés de conservation territoriaux du patrimoine</u>	01/01/2017 01/01/2018 01/01/2019 01/01/2020	01/01/2017	01/01/2017
<u>Cadre d'emplois des bibliothécaires territoriaux</u>	01/01/2017 01/01/2018 01/01/2019 01/01/2020	01/01/2017	01/01/2017
<u>Cadre d'emplois des psychologues territoriaux</u>	01/01/2017 01/01/2018 01/01/2019 01/01/2020	01/01/2017	01/01/2017

CADRES D'EMPLOIS	Revalorisation indiciaire avec ou sans modification de carrière	Création d'une cadence unique d'avancement d'échelon	Nouvelle organisation des carrières
	Date(s) d'effet	Date(s) d'effet	Date(s) d'effet
Cadres d'emplois médico-sociaux - Infirmiers territoriaux en soins généraux - Puéricultrices territoriales (<i>version décrets 2014</i>)	01/01/2016 01/01/2017 01/01/2018 01/01/2019	15/05/2016	01/01/2017
Autres cadres d'emplois médico-sociaux - Puéricultrices territoriales (<i>en voie d'extinction-version décrets 1992</i>) - Puéricultrices cadres territoriaux de santé (<i>en voie d'extinction</i>) - Cadres territoriaux de santé infirmiers (<i>en voie d'extinction</i>) et techniciens paramédicaux - Cadres territoriaux de santé paramédicaux	01/01/2016 (01/04/2016 pour les cadres territoriaux de santé paramédicaux) 01/01/2017 01/01/2018 01/01/2019	15/05/2016	Néant
Cadre d'emplois des directeurs de police municipale	01/01/2017 01/01/2018 01/01/2019	01/01/2017	01/01/2017
CATEGORIE B			
Cadres d'emplois relevant du nouvel espace statutaire (N.E.S.) - Techniciens territoriaux - Chefs de service de police municipale - animateurs territoriaux - Educateurs territoriaux des A.P.S. - Assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques - Assistants territoriaux d'enseignement artistique - Rédacteurs territoriaux Cadres d'emplois médico-sociaux - Infirmiers territoriaux (<i>en voie d'extinction</i>) - Techniciens paramédicaux territoriaux Cadres d'emplois sociaux - Assistants territoriaux socio-éducatifs - Educateurs territoriaux de jeunes enfants – Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	01/01/2016 01/01/2017 01/01/2018	15/05/2016	01/01/2017
CATEGORIE C			
Cadres d'emplois de catégorie C (grades relevant des anciennes échelles E3, E4, E5 et E6 – Echelles C1, C2 et C3 à compter du 01/01/2017) - Adjoints administratifs territoriaux - Adjoints territoriaux d'animation - Adjoints techniques territoriaux - Adjoints techniques territoriaux des établissements d'enseignement - Adjoints territoriaux du patrimoine - Agents sociaux territoriaux - Agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles - Auxiliaires de soins territoriaux - Auxiliaires de puériculture territoriaux - Agents de police municipale (<i>gardien -brigadier de police municipale - Echelle C2</i>)	01/01/2017 01/01/2018 01/01/2019 01/01/2020	01/01/2017	01/01/2017
Autres cadres d'emplois de catégorie C relevant d'un échelonnement indiciaire spécifique - Agents de maîtrise territoriaux - Agents de police municipale (<i>chef de police municipale ; brigadier-chef de police municipale</i>)	01/01/2017 01/01/2018 01/01/2019 01/01/2020	01/01/2017	01/01/2017

D'autres dispositions statutaires restent à paraître afin d'étendre la mise en œuvre du P.P.C.R. à l'ensemble des cadres d'emplois suivants :

Cadres d'emplois de catégorie A

- Directeurs d'établissements territoriaux d'enseignement artistique
- Professeurs territoriaux d'enseignement artistique
- Sages-femmes territoriales